



Ujawnienie informacji

**dotyczących ryzyka, funduszy własnych, wymogów kapitałowych,
polityki w zakresie wynagrodzeń i innych informacji
zgodnie z wymogami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE)
nr 575/2013 z dnia 26 czerwca 2013 r., Część Ósma,
a także art. 111a ustawy Prawo bankowe
według stanu na dzień 31 grudnia 2021 roku**

Tychy, 08 lipca 2022 roku

Spis treści

I.	Wstęp	3
II.	Informacje ogólne o Banku.....	4
III.	Cele i strategie w zakresie zarządzania ryzykiem – art. 435 Rozporządzenia	4
IV.	Zakres stosowania – art. 436 Rozporządzenia	6
V.	Fundusze własne – art. 437 Rozporządzenia	6
VI.	Wymogi kapitałowe – art. 438 Rozporządzenia	13
VII.	Ekspozycja na ryzyko kontrahenta – art. 439 Rozporządzenia	17
VIII.	Bufory kapitałowe – art. 440 Rozporządzenia	17
IX.	Wskaźnik globalnego znaczenia systemowego – art. 441 Rozporządzenia	18
X.	Korekty z tytułu ryzyka kredytowego – art. 442 Rozporządzenia	18
XI.	Aktywa wolne od obciążeń – art. 443 Rozporządzenia	27
XII.	Korzystanie z ECAI – art. 444 Rozporządzenia	28
XIII.	Ekspozycja na ryzyko rynkowe – art. 445 Rozporządzenia.....	28
XIV.	Ekspozycja na ryzyko operacyjne – art. 446 Rozporządzenia	28
XV.	Ekspozycje w papierach kapitałowych nieuwzględnionych w portfelu handlowym – art. 447 Rozporządzenia	29
XVI.	Ekspozycje na ryzyko stopy procentowej przypisane pozycjom nieuwzględnionym w portfelu handlowym – art. 448 Rozporządzenia	31
XVII.	Ekspozycja na pozycje sekurytyzacyjne – art. 449 Rozporządzenia.....	33
XVIII.	Polityka w zakresie wynagrodzeń – art. 450 Rozporządzenia	33
XIX.	Dźwignia finansowa – art. 451 Rozporządzenia	41
XX.	Stosowanie metody IRB w odniesieniu do ryzyka kredytowego – art. 452 Rozporządzenia	41
XXI.	Stosowanie technik ograniczenia ryzyka kredytowego – art. 453 Rozporządzenia.....	41
XXII.	Stosowanie metod zaawansowanego pomiaru w odniesieniu do ryzyka operacyjnego – art. 454 Rozporządzenia	44
XXIII.	Stosowanie wewnętrznych modeli pomiaru ryzyka rynkowego – art. 455 Rozporządzenia	44
XXIV.	Ryzyko płynności	44

Załączniki:

1.	Najważniejsze wskaźniki – Tabela EU KMI.....	51
2.	Opis systemu zarządzania, w tym systemu zarządzania ryzykiem, systemu kontroli wewnętrznej oraz polityki wynagrodzeń a także informacja o spełnianiu przez członków Rady Nadzorczej i Zarządu wymogów określonych w art. 22aa ustawy Prawo bankowe.	53
3.	Oświadczenie Zarządu	83

I. Wstęp

Niniejsze ujawnienie stanowi realizację Polityki informacyjnej Banku wprowadzonej uchwałą Zarządu Banku nr 23/2022 z dnia 16.03.2022r oraz uchwałą nr 22/2022 Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Tychach z dnia 24.03.2022r.

Informacje dotyczące Banku Spółdzielczego w Tychach zostały przygotowane zgodnie z:

1. Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2019/876 z dnia 20 maja 2019r. zmieniającym rozporządzenie (UE) 575/2013 w odniesieniu do wskaźnika dźwigni, wskaźnika stabilnego finansowania netto, wymogów w zakresie funduszy własnych i zobowiązań kwalifikowanych, ryzyka kredytowego kontrahenta, ryzyka rynkowego, ekspozycji wobec kontrahentów centralnych, ekspozycji wobec przedsiębiorców zbiorowego inwestowania, dużych ekspozycji wymogów dotyczących sprawozdawczości ujawniania informacji, a także rozporządzenie (UE) 648/2012;
2. Rozporządzeniem Wykonawczym Komisji (UE) 2021/637 z dnia 15 marca 2021r. ustanawiającym wykonawcze standardy techniczne w odniesieniu do publicznego ujawniania przez instytucje informacji, o których mowa w części ósmej tytuły II i III Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013;
3. Ustawą Prawo bankowe z dnia 29 sierpnia 1997r. z późn. zm. w zakresie spełnienia wymogów art. 111a,
4. Wytycznymi Europejskiego Banku Centralnego (EBC);
5. Rekomendacjami Komisji Nadzoru Finansowego odnoszących się do zakresu informacji podlegających ogłaszaniu.

W odniesieniu do wymogów dotyczących ujawniania informacji na mocy Części Ósmej Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013 z dnia 26 czerwca 2013r. z późniejszymi zmianami (dalej: "CRR") określonych w art. 431-455, Bank wskazuje, iż będąc małą i niezłożoną instytucją nienotowaną, ujawnia w niniejszym dokumencie, zgodnie z odstępstwem wynikającym z art. 433b ust. 2 CRR, informacje dotyczące najważniejszych wskaźników, których mowa w art. 447 CRR.

Informacje przeznaczone są dla uczestników rynku, a także innych podmiotów bądź osób zainteresowanych zakresem ogłaszanych informacji. Informacje zawarte w niniejszym dokumencie zostały przygotowane na podstawie danych obejmujących okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2021 roku, zgodnie z przepisami obowiązującymi na dzień 31 grudnia 2021r. Termin ogłaszania ujawnianych informacji pokrywa się z terminem publikacji sprawozdania finansowego, po jego zatwierdzeniu przez Zebranie Przedstawicieli za rok obrachunkowy od 01.01.2021r. do 31.12.2021r. Sprawozdanie Banku Spółdzielczego w Tychach zostało zatwierdzone przez Zebranie Przedstawicieli w dniu 28 czerwca 2022r.

Wszelkie dane liczbowe zostały wyrażone w tysiącach złotych.

II. Informacje ogólne o Banku

Bank Spółdzielczy w Tychach prowadzi swoją działalność od 1900 roku. Zarejestrowany jest w Sądzie Rejonowym Katowice-Wschód w Katowicach w Wydziale VIII Gospodarczym Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS 0000096313. Jednostce nadano numer statystyczny REGON 000496923 oraz NIP 646-001-01-21.

Bank jest spółdzielnią prowadzącą swoją działalność na podstawie ustawy z dnia 7 grudnia 2000 roku o funkcjonowaniu banków spółdzielczych, ich zrzeszaniu się i bankach zrzeszających (z późn. zm.), ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 roku Prawo bankowe (z późn. zm.), ustawy z dnia 16 września 1982 roku Prawo spółdzielcze (z późn. zm.), innych ustaw oraz na podstawie Statutu Banku.

Bank Spółdzielczy w Tychach jest bankiem uprawnionym do wykonywania czynności ustalonych w statucie, co zostało stwierdzone w wydany przez Komisję Nadzoru Finansowego w dniu 23 grudnia 2008 roku dokumencie: „Potwierdzenie uprawnień do wykonywania działalności bankowej” (PNB-DBS-III-530-1586/08).

Bank zrzeszony jest z Bankiem Polskiej Spółdzielczości S. A. w Warszawie.

Bank jest uczestnikiem Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS.

Siedzibą Banku jest miasto Tychy. Bank prowadzi działalność wyłącznie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w niżej wymienionych placówkach:

- 1) Oddział I w Tychach, ul. Damrota 41;
- 2) Oddział II w Tychach, Al. Niepodległości 55¹;
- 3) Oddział Bieruń, ul. Chemików 3;
- 4) Punkt Obsługi Klienta w Bojszowach, ul. Szczęsna 7;
- 5) Punkt Obsługi Klienta w Łędzinach, ul. Lędzińska 14;
- 6) Punkt Obsługi Klienta w Wyrach, ul. Główna 58.

Bank prowadzi swoją działalność na rzecz osób fizycznych, osób prawnych oraz jednostek organizacyjnych nie posiadających osobowości prawnej, jeżeli posiadają zdolność prawną, a także na rzecz jednostek samorządu terytorialnego, wykonując operacje w złotych jak i w walutach obcych.

III. Cele i strategię w zakresie zarządzania ryzykiem – art. 435 Rozporządzenia

1. Zarządzanie ryzykiem w Banku odbywa się zgodnie ze *Strategią zarządzania ryzykiem w Banku Spółdzielczym w Tychach* przygotowaną przez Zarząd i zatwierdzoną przez Radę Nadzorczą Banku. Jest ona zgodna z założeniami strategii działania Banku i podlega corocznemu przeglądowi zarządczemu i weryfikacji. Przegląd i weryfikacja

¹ od dnia 17.03.2020 r. Oddział pełni funkcję Centrum Zapasowego z wyłączoną obsługą klientów

dokonywana jest również w przypadku występowania znaczących zmian wewnątrz lub w otoczeniu Banku.

2. *Strategia zarządzania ryzykiem w Banku Spółdzielczym w Tychach* jest powiązana również z innymi regulacjami o charakterze strategicznym m.in. *Strategią działania Banku na lata 2021-2023*, a także zasadami w zakresie zarządzania ryzykiem.
3. Strategia zarządzania ryzykiem zawiera cele definiujące apetyt na ryzyko Banku, rozumiany jako maksymalny, akceptowalny poziom ryzyka jaki Bank może ponosić.
4. Cele definiujące apetyt na ryzyko mają charakter wskaźników ilościowych, w tym limitów wewnętrznych, a także założeń dotyczących zasad zarządzania ryzykiem o charakterze jakościowym.
5. Informacje dotyczące art. 435 ust. 1 lit. a-d Rozporządzenia, tzn. strategii i procesów zarządzania tymi rodzajami ryzyka; struktury i organizacji odpowiedniej funkcji zarządzania ryzykiem, w tym informacji na temat jej uprawnień i statutu, lub innych odpowiednich rozwiązań w tym względzie; zakresu i charakteru systemów raportowania i pomiaru ryzyka; strategii w zakresie zabezpieczenia i ograniczenia ryzyka, a także strategii i procesów monitorowania stałej skuteczności instrumentów zabezpieczających i czynników łagodzących ryzyko – zawarte są w Załączniku nr 2 do niniejszego dokumentu. Załącznik nr 2 zawiera jednocześnie informacje objęte art. 111a ustawy Prawo bankowe.
6. Zatwierdzone przez Zarząd oświadczenie na temat adekwatności ustaleń dotyczących zarządzania ryzykiem w Banku, dające pewność, że stosowane systemy zarządzania ryzykiem są odpowiednie z punktu widzenia profilu i strategii Banku wymagane przez art. 453 ust.1 lit. e zawarte jest w Załączniku nr 3.
7. Informacja na temat ryzyka, zgodna z art. 435 ust 1. lit f, w której omówiono ogólny profil ryzyka Banku związany ze strategią działalności, zawierająca kluczowe wskaźniki i dane liczbowe dotyczące ryzyka zawarta jest w *Informacji dodatkowej do sprawozdania finansowego za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2021* oraz w *Sprawozdaniu Zarządu z działalności Banku Spółdzielczego w Tychach za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 roku*.
8. W zakresie art. 435 ust. 2 Bank informuje, że:
 - 1) Prezes Zarządu zajmuje jedno stanowisko dyrektorskie poza Bankiem. Prezes jest Członkiem Rady Nadzorczej Banku Polskiej Spółdzielczości S. A. Pozostali Członkowie Zarządu Banku nie pełnią stanowisk dyrektorskich poza Bankiem.
Członkowie Rady Nadzorczej Banku nie pełnią stanowisk dyrektorskich.
Przez stanowisko dyrektorskie należy rozumieć funkcje członka zarządu lub rady nadzorczej pełnione w podmiotach objętych tym samym instytucjonalnym systemem

ochrony spełniającym warunki, o których mowa w art. 113 ust. 7 Rozporządzenia CRR, lub podmiotach, w których bank posiada znaczny pakiet akcji, o którym mowa w art. 4 ust. 1 pkt 36 Rozporządzenia;

- 2) Członków Zarządu powołuje zgodnie z przepisami prawa Rada Nadzorcza, działając wg *Regulaminu działania Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Tychach*, biorąc pod uwagę wyniki oceny wstępnej kwalifikacji, doświadczenia i reputacji kandydata. Oceny następcej kwalifikacji, doświadczenia i reputacji Członków Zarządu dokonuje Rada Nadzorcza zgodnie z *Zasadami oceny odpowiedniości członków Zarządu w Banku Spółdzielczym w Tychach*. Członków Rady Nadzorczej powołuje Zebranie Przedstawicieli zgodnie z *Regulaminem wyborów członków Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Tychach*, biorąc pod uwagę kwalifikacje, doświadczenie i reputację kandydata. Oceny następcej kwalifikacji, doświadczenia i reputacji Członków Rady Nadzorczej dokonuje Zebranie Przedstawicieli zgodnie z *Procedurą dokonywania ocen odpowiedniości Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Tychach, jej członków i kandydatów na członków*;
- 3) Bank, z uwagi na skalę działalności nie stosuje strategii zróżnicowania w zakresie wyboru członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej;
- 4) Bank z uwagi na skalę działania nie tworzy w obrębie Rady Nadzorczej komitetu ds. ryzyka, zgodnie z art. 9 ustawy – Prawo bankowe;
- 5) Przepływ informacji dotyczącej ryzyka kierowanej do Zarządu oraz Rady Nadzorczej w Banku jest sformalizowany i objęty *Instrukcją Systemu Informacji Zarządczej w Banku Spółdzielczym w Tychach* definiującą: częstotliwość, zakres, odbiorców i terminy sporządzania raportów i sprawozdań dotyczących ryzyka. Systemem informacji zarządczej objęte są wszystkie rodzaje ryzyka uznawane przez Bank za istotne. Zakres i częstotliwość raportowania jest dostosowana do skali narażenia na ryzyko, a także zmienności ryzyka zapewniając możliwość podejmowania decyzji, oraz odpowiedniej reakcji w przypadku zmiany ekspozycji na ryzyko.

IV. Zakres stosowania – art. 436 Rozporządzenia

Bank nie dokonuje konsolidacji do celów rachunkowości i regulacji ostrożnościowych.

V. Fundusze własne – art. 437 Rozporządzenia

Fundusze własne Banku składają się z kapitału podstawowego Tier I i kapitału Tier II. Bank nie posiada pozycji kapitałowych zaliczanych do kapitału dodatkowego Tier I.

Bank zgodnie z Rozporządzeniem wykonawczym Komisji (UE) nr 1423/2013 z dnia 20 grudnia 2013 roku ustanawiającym wykonawcze standardy techniczne w zakresie

wymogów dotyczących ujawniania informacji na temat funduszy własnych instytucji zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013 utrzymywał na koniec 2021 roku fundusze własne na poziomie 35 974 tys. zł. Zestawienie pozycji funduszy własnych zawiera Tabela 1.

Tabela 1

Struktura funduszy własnych Banku według stanu na dzień 31.12.2021 r.

FUNDUSZE WŁASNE	31.12.2021 (w tys. zł)
Fundusze własne	35 974
Kapitał Tier 1	35 774
Kapitał podstawowy CET1	35 774
Instrumenty kapitałowe zaliczane do funduszy własnych CET1	587
Kapitał rezerwowy (fundusz zasobowy)	33 511
Inne całkowite dochody (kapitał z aktualizacji wyceny)	-74
Kapitał rezerwowy	254
Fundusz ogólnego ryzyka na niezidentyfikowane ryzyko działalności bankowej	1 600
(-) Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego oparte na przyszłej rentowności i niewynikające z różnic przejściowych, unettowane o część powiązanej rezerwy z tytułu odroczonego podatku dochodowego	0
(-) Inne wartości niematerialne i prawne	-6
(-) Korekty wartości z tytułu wymogów w zakresie ostrożnej wyceny AVA	-98
Inne pozycje lub korekty kapitału CET1	0
Dodatkowy kapitał podstawowy (AT1)	0
Inne pozycje	0
Kapitał Tier 2	200
Instrumenty kapitałowe i pożyczki podporządkowane zaliczane do T2	0
Kwota rezerwy ogólnej z tytułu ryzyka kredytowego (do wysokości limitu 1,25% RWA)	200

Opis składników kapitału podstawowego Tier I:

- 1) *Instrumenty kapitałowe zaliczane do funduszy własnych CET1* – instrumenty spełniające warunki określone w art. 29 Rozporządzenia CRR,
- 2) *Kapitał rezerwowy (fundusz zasobowy)* – fundusz tworzony z odpisów z zysków za kolejne lata z przeznaczeniem na pokrycie strat bilansowych jakie mogą wyniknąć w związku z działalnością Banku. Fundusz ten zasila również wpisowe wpłacane zgodnie ze statutem;
- 3) *Inne całkowite dochody (kapitał z aktualizacji wyceny)* – pozycja obejmuje wartość aktualizacji aktywów finansowych zaklasyfikowanych jako dostępne do sprzedaży;
- 4) *Kapitał rezerwowy* – tworzony z części nadwyżki bilansowej na pokrycie strat bilansowych Banku lub na inne cele;

- 5) *Fundusz ogólnego ryzyka na niezidentyfikowane ryzyko działalności bankowej* – tworzony zgodnie z Prawem bankowym z części nadwyżki bilansowej;
- 6) *Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego oparte na przyszłej rentowności i niewynikające z różnic przejściowych, unettowane o część powiązanej rezerwy z tytułu odroczonego podatku dochodowego* – pozycja odliczana od kapitału podstawowego Tier I zgodnie z art. 36 ust. 1 lit. c) Rozporządzenia CRR;
- 7) *Inne wartości niematerialne i prawne* – pozycja obejmuje wartości niematerialne i prawne posiadane przez Bank w kwocie netto, pomniejszające fundusze własne, zgodnie z art. 36 ust. 1 lit. b) Rozporządzenia CRR;
- 8) *Korekty wartości z tytułów wymogów w zakresie ostrożnej wyceny AVA* – ostrożna wycena określona w art. 105 CRR oraz 34 CRR, stosowana dla wszystkich pozycji wycenianych według wartości godziwej.

Tabela 2

Informacja dotycząca funduszy własnych według stanu na dzień 31.12.2021 r.

Kapitał podstawowy Tier 1: instrumenty i kapitały rezerwowe			ODNIESIENIE DO ARTYKUŁU ROZPORZĄDZENIA (UE) NR 575/2013
1	Instrumenty kapitałowe i powiązane akcje emisyjne	587	art. 26 ust. 1, art. 27, 28, 29
	w tym: instrument typu 1		wykaz EUNB, o którym mowa w art. 26 ust. 3
	w tym: instrument typu 2		wykaz EUNB, o którym mowa w art. 26 ust. 3
	w tym: instrument typu 3		wykaz EUNB, o którym mowa w art. 26 ust. 3
2	Zyski zatrzymane		art. 26 ust. 1 lit. c)
3	Skumulowane inne całkowite dochody (i pozostałe kapitały rezerwowe)	33 691	art. 26 ust. 1
3a	Fundusze ogólne ryzyka bankowego	1 600	art. 26 ust. 1 lit. f)
4	Kwota kwalifikujących się pozycji, o których mowa w art. 484 ust. 3, i powiązane akcje emisyjne przeznaczone do wycofania z kapitału podstawowego Tier I		art. 486 ust. 2
5	Udziały mniejszości (kwota dopuszczona w skonsolidowanym kapitale podstawowym Tier I)		art. 84
5a	Niezależnie zweryfikowane zyski z bieżącego okresu po odliczeniu wszelkich możliwych do przewidzenia obciążeń lub dywidend		art. 26 ust. 2
6	Kapitał podstawowy Tier I przed korektami regulacyjnymi	35 878	Suma wierszy 1-5a
Kapitał podstawowy Tier I: korekty regulacyjne			
7	Dodatkowe korekty wartości (kwota ujemna)	-98	art. 34, 105
8	Wartości niematerialne i prawne (po odliczeniu powiązanej rezerwy z tytułu odroczonego podatku dochodowego) (kwota ujemna)	-6	art. 36 ust. 1 lit. b), art. 37
9	Zbiór pusty w UE		

10	Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego oparte na przyszłej rentowności z wyłączeniem aktywów wynikających z różnic przejściowych (po odliczeniu powiązanej rezerwy z tytułu odroczonego podatku dochodowego w przypadku spełnienia warunków określonych w art. 38 ust. 3) (kwota ujemna)		<i>art. 36 ust. 1 lit. c), art. 38</i>
11	Kapitały rezerwowe odzwierciedlające wartość godziwą związane z zyskami lub stratami z tytułu instrumentów zabezpieczających przepływy pieniężne		<i>art. 33 ust. 1 lit. a)</i>
12	Kwoty ujemne będące wynikiem obliczeń kwot oczekiwanej straty		<i>art. 36 ust. 1 lit. d), art. 40 i 159</i>
13	Każdy wzrost kapitału własnego z tytułu aktywów sekurytyzowanych (kwota ujemna)		<i>art. 32 ust. 1</i>
14	Zyski lub straty z tytułu zobowiązań, wycenione według wartości godziwej, które wynikają ze zmian zdolności kredytowej instytucji		<i>art. 33 ust. 1 lit. b)</i>
15	Aktywa funduszu emerytalnego ze zdefiniowanymi świadczeniami (kwota ujemna)		<i>art. 36 ust. 1 lit. e), art. 41</i>
16	Posiadane przez instytucję bezpośrednio i pośrednio udziały kapitałowe w instrumentach własnych w kapitale podstawowym Tier I (kwota ujemna)		<i>art. 36 ust. 1 lit. f), art. 42</i>
17	Bezpośrednie, pośrednie i syntetyczne udziały kapitałowe w instrumentach w kapitale podstawowym Tier I podmiotów sektora finansowego, jeżeli podmioty te mają z instytucją krzyżowe powiązania kapitałowe mające na celu sztuczne zawyżanie funduszy własnych instytucji (kwota ujemna)		<i>art. 36 ust. 1 lit. g), art. 44</i>
18	Posiadane przez instytucję bezpośrednio i pośrednio udziały kapitałowe w instrumentach w kapitale podstawowym Tier I podmiotów sektora finansowego, jeżeli instytucja nie dokonała znacznej inwestycji w te podmioty (kwota przekraczająca próg 10% oraz po odliczeniu kwalifikowanych pozycji krótkich) (kwota ujemna)		<i>art. 36 ust. 1 lit. h), art. 43, 45 i 46, art. 49 ust. 2 i 3, art. 79</i>
19	Posiadane przez instytucję bezpośrednio, pośrednie i syntetyczne udziały kapitałowe w instrumentach w kapitale podstawowym Tier I podmiotów sektora finansowego, jeżeli instytucja dokonała znacznej inwestycji w te podmioty (kwota przekraczająca próg 10 % oraz po odliczeniu kwalifikowanych pozycji krótkich) (kwota ujemna)		<i>art. 36 ust. 1 lit. i), art. 43, 45, 47, art. 48 ust. 1 lit. b), art. 49 ust. 1-3, art. 79</i>
20	Zbiór pusty w UE		
20a	Kwota ekspozycji następujących pozycji kwalifikujących się do wagi ryzyka równej 1 250%, jeżeli instytucja decyduje się na wariant odliczenia		<i>art. 36 ust. 1 lit. k)</i>
20b	w tym: znaczne pakiety akcji poza sektorem finansowym (kwota ujemna)		<i>art. 36 ust. 1 lit. k) ppkt (i), art. 89-91</i>
20c	w tym: pozycje sekurytyzacyjne (kwota ujemna)		<i>art. 36 ust. 1 lit. k) ppkt (ii) art. 243 ust. 1 lit. b) art. 244 ust. 1 lit. b) art. 258</i>
20d	w tym: dostawy instrumentów z późniejszym terminem rozliczenia (kwota ujemna)		<i>art. 36 ust. 1 lit. k) ppkt (iii), art. 379 ust. 3</i>
21	Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego wynikające z różnic przejściowych (kwota przekraczająca próg 10%, po odliczeniu powiązanej		<i>art. 36 ust. 1 lit. c), art. 38, art. 48 ust. 1 lit. a)</i>

	rezerwy z tytułu odroczonego podatku dochodowego w przypadku spełnienia warunków określonych w art. 38 ust. 3) (kwota ujemna)		
22	Kwota przekraczająca próg 15 % (kwota ujemna)		art. 48 ust. 1
23	w tym: posiadane przez instytucję bezpośrednie i pośrednie instrumenty w kapitale podstawowym Tier I podmiotów sektora finansowego, jeżeli instytucja dokonała znacznej inwestycji w te podmioty		art. 36 ust. 1 lit. i), art. 48 ust. 1 lit. b)
24	Zbiór pusty w UE		
25	w tym: aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego wynikające z różnic przejściowych		art. 36 ust. 1 lit c), art. 38, art. 48 ust. 1 lit. a)
25a	Straty za bieżący rok obrotowy (kwota ujemna)		art. 36 ust. 1 lit. a)
25b	Możliwe do przewidzenia obciążenia podatkowe związane z pozycjami kapitału podstawowego Tier I (kwota ujemna)		art. 36 ust. 1 lit. l)
27	Kwalifikowalne odliczenia od pozycji w kapitale dodatkowym Tier I, które przekraczają wartość kapitału dodatkowego Tier I instytucji (kwota ujemna)		art. 36 ust. 1 lit. j)
28	Całkowite korekty regulacyjne w kapitale podstawowym Tier I	-104	Suma wierszy 7-20a, 21,22 oraz 25a-27
29	Kapitał podstawowy Tier I	35 774	Wiersz 6 minus wiersz 28
Kapitał dodatkowy Tier I: instrumenty			
30	Instrumenty kapitałowe i powiązane akcje emisyjne		art. 51 i 52
31	w tym: zaklasyfikowane jako kapitał własny zgodnie z mającymi zastosowanie standardami rachunkowości		
32	w tym: zaklasyfikowane jako zobowiązania zgodnie z mającymi zastosowanie standardami rachunkowości		
33	Kwota kwalifikujących się pozycji, o których mowa w art. 484 ust. 4, i powiązane akcje emisyjne przeznaczone do wycofania z kapitału dodatkowego Tier I		art. 486 ust. 3
34	Kwalifikujący się kapitał Tier I uwzględniony w skonsolidowanym kapitale dodatkowym Tier I (w tym udziały mniejszości nieuwzględnione w wierszu 5) wyemitowany przez jednostki zależne i będący w posiadaniu stron trzecich		art. 85 i 86
35	w tym: przeznaczone do wycofania instrumenty wyemitowane przez jednostki zależne		art. 486 ust. 3
36	Kapitał dodatkowy Tier I przed korektami regulacyjnymi		Suma wierszy 30, 33 i 34
Kapitał dodatkowy Tier I: korekty regulacyjne			
37	Posiadane przez instytucję bezpośrednio i pośrednio udziały kapitałowe we własnych instrumentach dodatkowych w kapitale Tier I (kwota ujemna)		art. 52 ust. 1 lit. b), art. 56 lit. a), art. 57
38	Bezpośrednie, pośrednie i syntetyczne udziały kapitałowe we własnych instrumentach dodatkowych w kapitale Tier I podmiotów sektora finansowego, jeżeli podmioty te mają z instytucją krzyżowe powiązania kapitałowe mające na celu sztuczne zawyżanie funduszy własnych instytucji (kwota ujemna)		art. 56 lit. b), art. 58
39	Bezpośrednie i pośrednie udziały kapitałowe we własnych instrumentach dodatkowych w kapitale Tier I podmiotów sektora finansowego, jeżeli instytucja nie dokonała znacznej inwestycji w te podmioty (kwota przekraczająca próg 10%		art. 56 lit. c), art. 59, 60 i 79

	oraz po odliczeniu kwalifikowalnych pozycji krótkich) (kwota ujemna)		
40	Posiadane przez instytucję bezpośrednio, pośrednie i syntetyczne udziały kapitałowe we własnych instrumentach dodatkowych w kapitale Tier I podmiotów sektora finansowego, jeżeli instytucja dokonała znacznej inwestycji w te podmioty (po odliczeniu kwalifikowalnych pozycji krótkich) (kwota ujemna)		<i>art. 56 lit. d), art. 59 i 79</i>
41	Zbiór pusty w UE		
42	Kwalifikowalne odliczenia od pozycji w kapitale Tier II, które przekraczają wartość kapitału Tier II instytucji (kwota ujemna)		<i>art. 56 lit. e)</i>
43	Całkowite korekty regulacyjne w kapitale dodatkowym Tier I		<i>Suma wierszy 37-42</i>
44	Kapitał dodatkowy Tier I		<i>Wiersz 36 minus wiersz 43</i>
45	Kapitał Tier I (kapitał Tier I = kapitał podstawowy Tier I + kapitał dodatkowy Tier I)	35 774	<i>Suma wierszy 29 i 44</i>
Kapitał Tier II: instrumenty i rezerwy			
46	Instrumenty kapitałowe i powiązane akcje emisyjne		<i>art. 62 i 63</i>
47	Kwota kwalifikujących się pozycji, o których mowa w art. 484 ust. 5, i powiązane akcje emisyjne przeznaczone do wycofania z kapitału Tier II		<i>art. 486 ust. 4</i>
48	Kwalifikujące się instrumenty funduszy własnych uwzględnione w skonsolidowanym kapitale Tier II (w tym udziały mniejszości i instrumenty dodatkowe w kapitale Tier I nieuwzględnione w wierszach 5 lub 34) wyemitowane przez jednostki zależne i będące w posiadaniu stron trzecich		<i>art. 87 i 88</i>
49	w tym: przeznaczone do wycofania instrumenty wyemitowane przez jednostki zależne		<i>art. 486 ust. 4</i>
50	Korekty z tytułu ryzyka kredytowego	200	<i>art. 62 lit. c) i d)</i>
51	Kapitał Tier II przed korektami regulacyjnymi	200	
Kapitał Tier II: korekty regulacyjne			
52	Posiadane przez instytucję bezpośrednio i pośrednie udziały kapitałowe w instrumentach własnych w kapitale Tier II i pożyczki podporządkowane (kwota ujemna)		<i>art. 63 lit. b) ppkt (i), art. 66 lit. a), art. 67</i>
53	Udziały kapitałowe w instrumentach w kapitale Tier II i pożyczki podporządkowane podmiotów sektora finansowego, jeżeli podmioty te mają z instytucją krzyżowe powiązania kapitałowe mające na celu sztuczne zawyżanie funduszy własnych instytucji (kwota ujemna)		<i>art. 66 lit. b), art. 68</i>
54	Bezpośrednie i pośrednie udziały kapitałowe w instrumentach w kapitale Tier II i pożyczki podporządkowane podmiotów sektora finansowego, jeżeli instytucja nie dokonała znacznej inwestycji w te podmioty (kwota przekraczająca próg 10 % oraz po odliczeniu kwalifikowalnych pozycji krótkich) (kwota ujemna)		<i>art. 66 lit. c), art. 69, 70 i 79</i>
55	Posiadane przez instytucję bezpośrednio i pośrednie udziały kapitałowe w instrumentach w kapitale Tier II i pożyczki podporządkowane podmiotów sektora finansowego, jeżeli instytucja dokonała znacznej inwestycji w te podmioty (po odliczeniu kwalifikowalnych pozycji krótkich) (kwota ujemna)		<i>art. 66 lit. d), art. 69 i 79</i>

56	Zbiór pusty w UE		
57	Całkowite korekty regulacyjne w kapitale Tier II		<i>Suma wierszy 52-56</i>
58	Kapitał Tier II	200	<i>Wiersz 51 minus wiersz 57</i>
59	Łączny kapitał (łączny kapitał = kapitał Tier I + kapitał Tier II)	35 974	<i>Suma wierszy 45 i 58</i>
60	Aktywa ważone ryzykiem razem	179 770	
Współczynniki i bufory kapitałowe			
61	Kapitał podstawowy Tier I (wyrażony jako odsetek łącznej kwoty ekspozycji na ryzyko)	17,42	<i>art. 92 ust. 2 lit. a)</i>
62	Kapitał Tier I (wyrażony jako odsetek łącznej kwoty ekspozycji na ryzyko)	17,42	<i>art. 92 ust. 2 lit. b)</i>
63	Łączny kapitał (wyrażony jako odsetek łącznej kwoty ekspozycji na ryzyko)	17,51	<i>art. 92 ust. 2 lit. c)</i>
64	Wymóg bufora dla poszczególnych instytucji (wymóg dotyczący kapitału podstawowego Tier I zgodnie z art. 92 ust. 1 lit. a) powiększony o wymogi utrzymywania bufora zabezpieczającego i antycyklicznego, jak również bufor ryzyka systemowego oraz bufor instytucji o znaczeniu systemowym wyrażony jako odsetek kwoty ekspozycji na ryzyko)	5 135	<i>dyrektywa w sprawie wymogów kapitałowych, art. 128, 129, 130, 131, 133</i>
65	w tym: wymóg utrzymywania bufora zabezpieczającego	5 135	
66	w tym: wymóg utrzymywania bufora antycyklicznego		
67	w tym: wymóg utrzymywania bufora ryzyka systemowego		
67a	w tym: bufor globalnych instytucji o znaczeniu systemowym lub bufor innych instytucji o znaczeniu systemowym		
68	Kapitał podstawowy Tier I dostępny w celu pokrycia buforów (wyrażony jako odsetek łącznej kwoty ekspozycji na ryzyko)		<i>dyrektywa w sprawie wymogów kapitałowych, art. 128</i>
69	[nieistotne w przepisach unijnych]		
70	[nieistotne w przepisach unijnych]		
71	[nieistotne w przepisach unijnych]		
Kwoty poniżej progów odliczeń (przed ważeniem ryzyka)			
72	Bezpośrednie i pośrednie udziały kapitałowe podmiotów sektora finansowego, jeżeli instytucja nie dokonała znacznej inwestycji w te podmioty (kwota poniżej progu 10% oraz po odliczeniu kwalifikowalnych pozycji krótkich)	3 577	<i>art. 36 ust. 1 lit. h), art. 45, 46, art. 56 lit. c), art. 59, 60, art. 66 lit. c), art. 69, 70</i>
73	Posiadane przez instytucję bezpośrednie i pośrednie udziały kapitałowe w instrumentach w kapitale podstawowym Tier I podmiotów sektora finansowego, jeżeli instytucja dokonała znacznej inwestycji w te podmioty (kwota poniżej progu 10% oraz po odliczeniu kwalifikowalnych pozycji krótkich)		<i>art. 36 ust. 1 lit. i), art. 45, 48</i>
74	Zbiór pusty w UE		
75	Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego wynikające z różnic przejściowych (kwota poniżej progu 10%, po odliczeniu powiązanej rezerwy z tytułu odroczonego podatku dochodowego w przypadku spełnienia warunków określonych w art. 38 ust. 3)		<i>art. 36 ust. 1 lit. c), art. 38, 48</i>

Pułapy stosowane do uwzględniania rezerw w kapitale Tier II			
76	Korekty z tytułu ryzyka kredytowego uwzględnione w kapitale Tier II w odniesieniu do ekspozycji objętych metodą standardową (przed zastosowaniem pułapu)		art. 62
77	Pułap uwzględniania korekt z tytułu ryzyka kredytowego w kapitale Tier II zgodnie z metodą standardową		art. 62
78	Korekty z tytułu ryzyka kredytowego uwzględnione w kapitale Tier II w odniesieniu do ekspozycji objętych metodą wewnętrznych ratingów (przed zastosowaniem pułapu)		art. 62
79	Pułap uwzględniania korekt z tytułu ryzyka kredytowego w kapitale Tier II zgodnie z metodą wewnętrznych ratingów		art. 62
Instrumenty kapitałowe będące przedmiotem ustaleń dotyczących wycofania (mających zastosowanie wyłącznie od dnia 1 stycznia 2014 r. do dnia 1 stycznia 2022 r.)			
80	– Bieżący pułap w odniesieniu do instrumentów w kapitale podstawowym Tier I będących przedmiotem ustaleń dotyczących wycofania		art. 484 ust. 3, art. 486 ust. 2 i 5
81	– Kwota wyłączona z kapitału podstawowego Tier I ze względu na pułap (nadwyżka ponad pułap po upływie terminów wykupu i zapadalności)		art. 484 ust. 3, art. 486 ust. 2 i 5
82	– Bieżący pułap w odniesieniu do instrumentów dodatkowych w kapitale Tier I będących przedmiotem ustaleń dotyczących wycofania		art. 484 ust. 4, art. 486 ust. 3 i 5
83	– Kwota wyłączona z kapitału dodatkowego Tier I ze względu na pułap (nadwyżka ponad pułap po upływie terminów wykupu i zapadalności)		art. 484 ust. 4, art. 486 ust. 3 i 5
84	– Bieżący pułap w odniesieniu do instrumentów w kapitale Tier II będących przedmiotem ustaleń dotyczących wycofania		art. 484 ust. 5, art. 486 ust. 4 i 5
85	– Kwota wyłączona z kapitału Tier II ze względu na pułap (nadwyżka ponad pułap po upływie terminów wykupu i zapadalności)		art. 484 ust. 5, art. 486 ust. 4 i 5

VI. Wymogi kapitałowe – art. 438 Rozporządzenia

1. Opis metody stosowanej do oceny adekwatności poziomu kapitału wewnętrznego

Proces szacowania kapitału wewnętrznego stanowi integralną część systemu zarządzania Bankiem oraz podejmowania decyzji o charakterze zarządczym w Banku z uwzględnieniem strategii Banku, polityki zarządzania kapitałem oraz planów kapitałowych.

W ramach procesu oceny adekwatności kapitałowej, Bank dąży do sprecyzowania czy posiadany kapitał jest odpowiedni do skali ponoszonego ryzyka, dokonując na bieżąco identyfikacji i oceny ponoszonego ryzyka.

Celem procesu szacowania kapitału wewnętrznego, jest ustalenie wielkości kapitału wewnętrznego niezbędnego do pokrycia wszystkich zidentyfikowanych, istotnych rodzajów ryzyka występujących w działalności Banku oraz zmian otoczenia gospodarczego, z uwzględnieniem przewidywanego poziomu ryzyka.

Proces szacowania kapitału wewnętrznego opiera się na rzetelnych wynikach oceny ryzyka. Ocena adekwatności kapitałowej uwzględnia czynniki ilościowe (wyniki metod szacowania kapitału) i jakościowe, w szczególności w zakresie danych wejściowych i wyników stosowanych modeli. Rezultatem procesu szacowania kapitału wewnętrznego jest ustalenie całkowitego wymaganego poziomu kapitału na pokrycie wszystkich istotnych rodzajów ryzyka i jego jakościowa ocena.

W procesie oceny adekwatności kapitału wewnętrznego uczestniczą wszystkie komórki i jednostki organizacyjne Banku. Komórki organizacyjne Banku biorą udział w procesie oceny adekwatności kapitału wewnętrznego poprzez realizację celów zawartych w przyjętych przez Zarząd Banku procedurach zarządzania poszczególnymi ryzykami oraz zgodnie z obowiązującym Regulaminem organizacyjnym Banku. Zadania związane z oceną adekwatności kapitału wewnętrznego wykonuje Dział Sprawozdawczości, Analiz i Ryzyka.

Proces oceny kapitału wewnętrznego (ICAAP) jest prowadzony w dwóch filarach:

- Filar I obejmuje ryzyka oceniane w ramach wymogów regulacyjnych,
- Filar II obejmuje pozostałe ryzyka uznane za istotne w procesie zarządzania i oceny adekwatności kapitałowej.

Zasady weryfikacji wymogu kapitałowego na ryzyka Filaru I:

1. Punktem wyjściowym dla ustalenia kapitału wewnętrznego Banku są rozwiązania oparte o minimalny regulacyjny wymóg kapitałowy (8%) wynikające z zasad określonych dla Filaru I, a sprecyzowanych szczegółowo w Rozporządzeniu CRR.
2. Bank ocenia czy regulacyjny wymóg kapitałowy w pełni pokrywa ryzyka zidentyfikowane w procesie oceny adekwatności kapitałowej, dokonany według zasad dla Filaru I w odniesieniu do:
 - 1) ryzyka kredytowego – z zastosowaniem metody standardowej do wyliczania minimalnych wymogów kapitałowych,
 - 2) ryzyka rynkowego (walutowego) – związanego ze skalą działalności walutowej,
 - 3) ryzyka operacyjnego – z zastosowaniem metody wskaźnika bazowego do wyliczania minimalnych wymogów kapitałowych,
 - 4) koncentracji zaangażowań – wynikające z art. 395 Rozporządzenia CRR.

W celu oszacowania kapitału wewnętrznego, poza ryzykiem kredytowym oraz pozostałymi rodzajami ryzyka zidentyfikowanymi w Rozporządzeniu CRR oraz w regulacjach Komisji Nadzoru Finansowego i służącymi do obliczenia współczynników kapitałowych, w Banku w ramach Filaru II wyodrębniono następujące istotne ryzyka:

1. Płynności,
2. Stopy procentowej w księdze bankowej,

oraz zidentyfikowano ryzyka, które podlegają badaniu wg kryterium istotności:

1. Wyniku finansowego,

2. Koncentracji zaangażowań:
 - koncentracji dużych zaangażowań,
 - koncentracji kredytów pod obserwacją,
 - koncentracji w sektor gospodarki,
 - koncentracji przyjętych form zabezpieczenia,
 - koncentracji zaangażowań w jednorodny instrument finansowy,
3. Kapitałowe (niewypłacalności):
 - nadmiernej dźwigni finansowej,
 - koncentracji funduszu udziałowego,
 - koncentracji dużych udziałów,
4. Cyklu gospodarczego (zmian warunków makroekonomicznych),
5. Strategiczne,
6. Utraty reputacji,
7. Transferowe,
8. Rezydualne,
9. Modeli,
10. Braku zgodności.

Raporty z zakresu oceny adekwatności kapitałowej Banku otrzymują w cyklach kwartalnych Zarząd Banku oraz Rada Nadzorcza.

2. **Rezultaty stosowanego przez instytucję wewnętrznego procesu oceny adekwatności kapitałowej, w tym skład dodatkowych wymogów w zakresie funduszy własnych określonych na podstawie procesu przeglądu nadzorczego, o których mowa w art. 104 ust. 1 lit. a) dyrektywy 2013/36/UE**

Nie dotyczy.

3. **Kwoty ekspozycji ważonych ryzykiem zgodnie z przepisami części trzeciej tytuł II rozdział 2 Rozporządzenia – 8% kwot ekspozycji ważonych ryzykiem dla każdej kategorii ekspozycji określonej w art. 112 Rozporządzenia**

Tabela 3

**Kalkulacja wymogu kapitałowego z tytułu ryzyka kredytowego
według klas ekspozycji według stanu na dzień 31.12.2021 r.**

NUMER KLASY	KLASY EKSPOZYCJI KREDYTOWEJ	Wymóg (w tys. zł)
1	ekspozycje wobec rządów centralnych lub banków centralnych	155
2	ekspozycje wobec samorządów regionalnych lub władz lokalnych	136
3	ekspozycje wobec podmiotów sektora publicznego	0
6	ekspozycje wobec instytucji	68
7	ekspozycje wobec przedsiębiorstw	1 188
8	ekspozycje detaliczne	1 196
9	ekspozycje zabezpieczone hipotekami na nieruchomościach	9 839
10	ekspozycje, których dotyczy niewykonanie zobowiązania	826
16	ekspozycje kapitałowe	373
17	inne pozycje	601
RAZEM WYMÓG KAPITAŁOWY		14 382

Tabela 4

**Kalkulacja wymogu kapitałowego z tytułu ryzyka kredytowego według rodzaju ekspozycji
na dzień 31.12.2021 r.**

Lp.	Wyszczególnienie	Wartość ekspozycji netto po uwzględnieniu korekt wartości i rezerw (w tys. zł)	Wartość ekspozycji ważonej ryzykiem (w tys. zł)	Wymóg kapitałowy (w tys. zł)
1.	Wymóg kapitałowy razem dla ekspozycji bilansowych	418 341	169 438	13 555
2.	Wymóg kapitałowy razem dla ekspozycji pozabilansowych	33 259	10 332	827
Razem wymóg kapitałowy z tytułu ryzyka kredytowego				14 382

4. Wymogi w zakresie funduszy własnych obliczone zgodnie z art. 92 ust. 3 lit. b) i c)

Wymogi w zakresie funduszy własnych obliczane zgodnie z art. 92 ust. 3 lit. b) i c), czyli wymogi w odniesieniu do ryzyka rynkowego przedstawia Tabela 5.

Tabela 5

**Wymogi w zakresie funduszy własnych Banku zgodnie z art. 92 ust. 3 lit. b) i c)
na dzień 31.12.2020 r.**

Lp.	Rodzaj wymogu	Wymóg kapitałowy (w tys. zł)
1.	Wymóg zgodnie z art. 92 ust. 3 lit b)	nie dotyczy
2.	Wymóg zgodnie z art. 92 ust. 3 lit c) – ryzyko walutowe	0

5. Całkowity wymóg kapitałowy

Poniższe zestawienie przedstawia poziom wymogów kapitałowych na poszczególne rodzaje ryzyka.

Tabela 6

Wymogi kapitałowe na ryzyka Filaru I według stanu na dzień 31.12.2021 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Wartość (w tys. zł)
I.	Ryzyko kredytowe	14 382
II.	Ryzyko koncentracji	0
III.	Ryzyko rynkowe (walutowe)	0
IV.	Ryzyko operacyjne	2 051
CAŁKOWITY WYMÓG KAPITAŁOWY		16 433

Tabela 7

Wymogi kapitałowe na ryzyka Filaru II na dzień 31.12.2021 r.

Lp.	Ryzyka istotne Filar II	Wartość (w tys. zł)
I.	Ryzyko stopy procentowej w księdze bankowej	4 031
II.	Ryzyko płynności	0
DODATKOWY WYMÓG KAPITAŁOWY Z TYTUŁU RYZYK FILARU II		4 031

Tabela 8

Adekwatność kapitałowa Banku według stanu na dzień 31.12.2021 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Wartość (w tys. zł)
I.	Fundusze własne (Rozporządzenie CRR)	35 974
II.	Regulacyjny wymóg kapitałowy (Filar I)	16 433
III.	Współczynnik kapitału Tier I (%)	17,42
IV.	Łączny współczynnik kapitałowy (%)	17,51
V.	Wymóg wewnętrzny (Filar II)	4 031
VI.	Wewnętrzny współczynnik wypłacalności	14,06

VII. Ekspozycja na ryzyko kontrahenta – art. 439 Rozporządzenia

Nie dotyczy. Bank nie posiada portfela handlowego.

VIII. Bufory kapitałowe – art. 440 Rozporządzenia

Na dzień 31 grudnia 2021 roku, zgodnie z art. 83 oraz art. 96 ustawy z dnia 5 sierpnia 2015 roku o nadzorze makroostrożnościowym nad systemem finansowym i zarządzaniu kryzysowym w systemie finansowym, wartość bufora antycyklicznego dla ekspozycji kredytowych na terytorium RP wynosiła 0%.

Według stanu na 31 grudnia 2021 roku ekspozycja kredytowa Banku skupiona była na terytorium Polski, w związku z tym kwota bufora antycyklicznego wynosiła 0 zł.

**IX. Wskaźniki globalnego znaczenia systemowego –
art. 441 Rozporządzenia**

Nie dotyczy. Bank nie jest bankiem istotnym systemowo.

X. Korekty z tytułu ryzyka kredytowego – art. 442 Rozporządzenia

1. Definicja pozycji przeterminowanych i o utraconej jakości

Pozycje przeterminowane rozumiane są jako należności z niespłaconą w określonych w umowie terminach kwotą odsetek lub rat kapitałowych. Ekspozycję uznaje się za przeterminowaną, jeżeli przeterminowanie przekracza 90 dni.

Należności z rozpoznaną utratą jakości to ekspozycje kredytowe zakwalifikowane do grupy zagrożonych. Ekspozycjami zagrożonymi są należności poniżej standardu, wątpliwe i stracone zgodnie z kryteriami określonymi w Rozporządzeniu Ministra Finansów w sprawie zasad tworzenia rezerw na ryzyko związane z działalnością banków z dnia 16.12.2008 r. (tekst jedn.: Dz. U. z 2019 r., poz. 520 z późn. zmianami).

2. Opis strategii przyjętych w celu określenia korekt z tytułu szczególnego i ogólnego ryzyka kredytowego

Opis strategii przyjętych w celu określenia korekt z tytułu szczególnego i ogólnego ryzyka kredytowego określa Instrukcja „Zasady klasyfikacji ekspozycji kredytowych i tworzenia rezerw celowych w Banku Spółdzielczym w Tychach”. Bank tworzy rezerwy na ryzyko związane z działalnością Banku zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Finansów w sprawie zasad tworzenia rezerw na ryzyko związane z działalnością banków z dnia 16.12.2008 r. (tekst jedn.: Dz. U. z 2019 r., poz. 520 z późn. zmianami) oraz „Jednolitymi zasadami klasyfikacji ekspozycji kredytowych i tworzenia rezerw celowych przez uczestników Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS”.

Bank tworzy rezerwy na ryzyko związane z jego działalnością w odniesieniu do ekspozycji kredytowych zaklasyfikowanych do:

- 1) kategorii „normalne” – dla kredytów detalicznych,
- 2) kategorii „pod obserwacją”,
- 3) grupy „zagrożone” – w tym do kategorii „poniżej standardu”, „wątpliwe”, „stracone”.

Bank tworzy rezerwy celowe i odpisy aktualizujące w relacji do wartości podstawy tworzenia w wysokości:

- 1) 1,5% dla kredytów detalicznych zaklasyfikowanych do kategorii „normalne” w przypadku kredytów detalicznych,
- 2) 1,5% dla ekspozycji kredytowych zaklasyfikowanych do kategorii „pod obserwacją”,
- 3) 20% dla ekspozycji kredytowych zaklasyfikowanych do kategorii „poniżej standardu”,

- 4) 50% dla ekspozycji kredytowych zaklasyfikowanych do kategorii „wątpliwe”,
- 5) 100% dla ekspozycji kredytowych zaklasyfikowanych do kategorii „stracone”.

Rezerwy celowe i odpisy aktualizujące tworzy się, aktualizuje co do wysokości oraz rozwiązuje najpóźniej w ostatnim dniu miesiąca kończącego kwartał, w którym dokonano przeglądu i klasyfikacji ekspozycji kredytowych.

Podstawą do utworzenia rezerwy celowej oraz odpisu aktualizującego jest prawidłowo dokonana ocena ryzyka, klasyfikacja ekspozycji kredytowej oraz ustalenie wartości zabezpieczeń pomniejszających podstawę tworzenia rezerwy.

Ekspozycje kredytowe wobec osób fizycznych klasyfikuje się biorąc pod uwagę kryterium terminowości spłaty kapitału lub odsetek, pozostałe ekspozycje klasyfikuje się biorąc pod uwagę kryterium terminowości spłaty kapitału lub odsetek oraz kryterium oceny sytuacji ekonomiczno-finansowej klienta.

Rezerwy celowe i odpisy aktualizujące rozwiązuje się po wygaśnięciu przyczyn ich utworzenia. Ekspozycje kredytowe stanowiące należności umorzone, przedawnione lub nieściągalne odpisuje się w ciężar utworzonych na nie rezerw celowych.

3. Łączna kwota ekspozycji netto (po korektach rachunkowych, tj. po pomniejszeniu o utworzone rezerwy celowe), bez uwzględniania efektów technik redukcji ryzyka kredytowego (przyjętych przez Bank zabezpieczeń, saldowania bilansowego)

Tabela 9

Ekspozycje netto (po korektach rachunkowych) bez uwzględnienia skutków ograniczania ryzyka kredytowego w podziale na klasy występujące w Banku w okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r.

Klasa ekspozycji	Ekspozycje netto po uwzględnieniu korekt wartości i rezerw (w tys. zł)
Rządy centralne lub banki centralne	91 309
Samorządy regionalne lub władze lokalne	14 020
Podmioty sektora publicznego	0
Instytucje	119 602
Przedsiębiorstwa	17 494
Detaliczne	24 149
Zabezpieczone hipotekami na nieruchomościach	157 246
Niewykonanie zobowiązania	5 290
Kapitałowe	4 668
Inne pozycje	12 702
OGÓŁEM	446 480

4. Rozkład geograficzny ekspozycji w podziale na obszary ważne pod względem istotnych kategorii ekspozycji wraz z dodatkowymi szczegółowymi podziałami w stosownych przypadkach

Nie dotyczy. Bank prowadzi działalność lokalnie, brak ekspozycji poza granicami Polski.

5. Zestawienie rezydualnych terminów zapadalności dla wszystkich ekspozycji z podziałem na kategorie ekspozycji

Tabela 10

Struktura należności Banku według okresów zapadalności (wartości nominalne w tys. zł) na dzień 31.12.2021 r. – wg sprawozdania FIN 005_1

Należności	Bez określonego terminu	do 1 m-ca	1 do 3 m-cy	3 do 6 m-cy	6 do 12 m-cy	1 do 2 lat	2 do 5 lat	5 do 10 lat	powyżej 10 lat
Należności od sektora finansowego	35 915	59 229	68	126	208	422	310	199	0
pozostałe monetarne instytucje finansowe	34 224	59 185	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe instytucje	1 691	44	68	126	208	422	310	199	0
Należności od sektora niefinansowego	9 029	5 037	4 384	8 212	19 943	38 297	47 217	51 739	18 256
przedsiębiorstwa	7 715	4 045	2 288	4 100	14 446	28 184	31 518	30 085	9 031
gospodarstwa domowe	1 314	958	2 060	4 061	5 396	9 911	15 093	21 032	9 225
instytucje niekomercyjne działające na rzecz gospodarstw domowych	0	34	36	51	101	202	606	622	0
Należności od sektora instytucji rządowych i samorządowych	0	73	144	216	432	865	1 395	1 495	0
RAZEM	44 944	64 339	4 596	8 554	20 583	39 584	48 922	53 433	18 256

6. Rozkład ekspozycji w zależności od branży lub typu kontrahenta

Tabela 11

Wartość ekspozycji i rezerw w podziale na klasy i branże na dzień 31.12.2021 r. (w tys. zł)

Klasy ekspozycji	Należności normalne	Należności pod obserwacją	Należności poniżej standardu	Należności wątpliwe	Należności stracone	Obligo kredytowe	Zobowiąz. Pozabilans.	Całkowite zaangażowanie	Rezerwy i odpisy aktualizujące
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	6 191	0	0	0	0	6 191	52	6 243	0
Przetwórstwo przemysłowe	10 322	2 083	0	0	4 401	16 806	3 015	19 821	1 302
Wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i powietrze do układów klimatyzacyjnych	3 129	0	0	0	0	3 129	0	3 129	0
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0	0	0	0	122	122	0	122	139
Budownictwo	43 718	0	0	150	0	43 868	14 926	58 794	17

Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	9 873	0	0	0	361	10 234	843	11 077	205
Transport i gospodarka magazynowa	305	0	0	0	1 674	1 979	456	2 435	1 674
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	16 552	0	0	0	523	17 075	808	17 883	557
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	1 377	0	0	0	0	1 377	2	1 379	0
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	48 023	0	0	0	214	48 237	2 198	50 435	216
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	4 573	0	0	0	551	5 124	1 055	6 179	690
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	217	2 652	0	0	149	3 018	660	3 678	203
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenie społeczne	4 620	0	0	0	0	4 620	5 000	9 620	0
Edukacja	261	0	0	0	0	261	43	304	0
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	6 679	0	0	0	0	6 679	61	6 740	0
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	4 029	3 452	0	0	0	7 481	276	7 757	0
Pozostała działalność usługowa	3	0	0	0	0	3	0	3	0
RAZEM	159 872	8 187	0	150	7 995	176 204	29 395	205 599	5 003

7. Podział ekspozycji kredytowych na istotne branże lub typy kontrahenta z uwzględnieniem: ekspozycji o utraconej wartości i ekspozycji przeterminowanych, korekt z tytułu szczególnego i ogólnego ryzyka kredytowego

Tabela 12

Struktura ekspozycji w podziale na typ kontrahenta na dzień 31.12.2021 r. (w tys. zł)

Wyszczególnienie	Należności normalne	Należności pod obserwacją	Należności poniżej standardu	Należności wątpliwe	Należności stracone	Obligatoryjne kredytowe	Zobowiąz. Pozabilans.	Całkowite zaangażowanie	Rezerwy i odpisy aktualizujące
Osoby fizyczne	30 555	0	0	0	967	31 522	3 249	34 771	1 666
Podmioty gospodarcze	160 256	8 187	0	150	7 995	176 588	30 010	206 598	5 003

- 8. Kwota ekspozycji o utraconej wartości i ekspozycji przeterminowanych, podane oddzielnie, z podziałem na ważne obszary geograficzne, w tym w miarę możliwości kwoty korekty o szczególne i ogólne ryzyko kredytowe związane z każdym obszarem geograficznym**

Nie dotyczy.

9. Ekspozycje nieobsługiwane i restrukturyzowane

Tabela 13

Jakość kredytowa ekspozycji restrukturyzowanych na dzień 31.12.2021 r. (w tys. zł)

a	b	c	d	e	f	g	h
Wartość bilansowa brutto/kwota nominalna ekspozycji, wobec których zastosowano środki restrukturyzacji		Nieobsługiwane ekspozycje restrukturyzowane		Skumulowana utrata wartości, skumulowane ujemne zmiany wartości godziwej z tytułu ryzyka kredytowego i rezerw		Zabezpieczenie i gwarancje finansowe otrzymane z powodu inwestycji restrukturyzowanych	
Obsługiwane ekspozycje restrukturyzowane		w tym ekspozycje, których dotyczy niewykonania zobowiązania	w tym ekspozycje z utratą wartości	obsługiwanych ekspozycji restrukturyzowanych	nieobsługiwanych ekspozycji restrukturyzowanych		w tym zabezpieczenie i gwarancje finansowe otrzymane z powodu nieobsługiwanych ekspozycji, wobec których zastosowano środki restrukturyzacyjne
1. Kredyty i zaliczki	39	1 074	1 074	0	1 074	0	
2. banki centralne				0		0	
3. instytucje rządowe				0		0	
4. instytucje kredytowe				0		0	
5. inne instytucje finansowe				0		0	
6. przedsiębiorstwa niefinansowe		216	216	0	216	0	
7. gospodarstwa domowe	39	858	858	0	858	0	
8. Dłużne papiery wartościowe			0	0	0	0	
9. Zobowiązania do udzielenia pożyczki			0	0	0	0	
10. Łącznie	39	1 074	1 920	0	1 826	0	

Tabela 14

Jakość kredytowa ekspozycji obsługiwanych i nieobsługiwanych w podziale według liczby dni przeterminowania na dzień 31.12.2021 r. (w tys. zł)

	a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l
	Wartość bilansowa brutto / kwota nominalna											
	Ekspozycje obsługiwane						Ekspozycje nieobsługiwane					
	Nieprzeterminowane lub przeterminowania dni ≤ 30 dni		Przeterminowane >30 dni ≤90 dni		Małe prawdopodobieństwo spłaty ekspozycji nieprzeterminowanych albo przeterminowanych ≤90 dni	Przeterminowane >90 dni ≤180 dni	Przeterminowane >180 dni ≤1 rok	Przeterminowane >1 rok ≤5 lat	Przeterminowane >powyżej 5 lat	Przeterminowane >5lat ≤ 7 lat	Przeterminowane >7lat	w tym ekspozytje, których dotyczy niewykonanie zobowiązania
1. Kredyty i zaliczki	292 345	289 291	3 054	6 670	74	0	761	3 876	1 959			0
2. Banki centralne	0	0	0	0	0	0	0					0
3. Instytucje rządowe	4 621	4 621	0	0	0	0	0					0
4. Instytucje kredytowe	93 438	93 438	0	0	0	0	0					0
5. Inne instytucje finansowe	3 064	3 064	0	0	0	0	0					0
6. Przedsiębiorstwa niefinansowe	122 571	122 571	0	4 730	17	0	754	3 756	203			0
7. w tym MSP	121 434	121 434	0	4 730	17	0	754	3 756	203			0
8. Gospodarstwa domowe	68 651	65 597	3 054	1 940	57	0	7	120	1 756			0
9. Dłużne papiery wartościowe	103 166	103 166	0	1 827	0	0	0	0	1 827			0
10. Banki centralne			0		0	0	0	0				0
11. Instytucje rządowe	91 436	91 436	0		0	0	0	0				0
12. Instytucje kredytowe	11 730	11 730	0		0	0	0	0				0
13. Inne instytucje finansowe	0	0	0		0	0	0	0				0
14. Przedsiębiorstwa niefinansowe	0	0	0	1 827	0	0	0	0	1 827			0
15. Ekspozycje pozabilansowe												0
16. Banki centralne												0

17.	Instytucje rządowe	395 511	392 457	3 054	8 497	74	0	761	3 876	3 786	0
18.	Instytucje kredytowe										0
19.	Inne instytucje finansowe										0
20.	Przedsiębiorstwa niefinansowe										0
21.	Gospodarstwa domowe										0
22.	łącznie										0

Tabela 15
Ekspozycje obsługiwane i nieobsługiwane oraz związane z nimi rezerwy na dzień 31.12.2021 r. (w tys. zł)

	a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o
	Wartość bilansowa brutto/kwota nominalna														
	Wartość bilansowa brutto/kwota nominalna						Skumulowana utrata wartości, skumulowane ujemne zmiany wartości godziwej z tytułu ryzyka kredytowego i rezerw						m	Otrzymane zabezpieczenie i gwarancje finansowe	
							Ekspozycje obsługiwane			Ekspozycje nieobsługiwane					

10. Uzgodnienie zmian korekty o szczególne i ogólne ryzyko kredytowe

Tabela 17

Zmiana stanu wartości rezerw celowych i odpisów na należności bilansowe w okresie od dnia 01.01.2021 do dnia 31.12.2021 roku

Treść	Stan na początek roku obrotowego (w tys. zł)	Utworzone (w tys. zł)	Rozwiązane (w tys. zł)	Inne korekty (w tys. zł)	Stan na koniec roku obrotowego (w tys. zł)	Wymagany poziom rezerw celowych i odpisów (w tys. zł)
1. Rezerwy celowe i odpisy od należności od sektora niefinansowego, w tym:	4 985	3 412	1 568	-161	6 669	6 669
- w sytuacji normalnej i pod obserwacją	129	72	183	-18	0	0
- poniżej standardu	0	137	148	11	0	0
- wątpliwe	0	17	0	0	17	17
- stracone	4 856	3 187	1 237	-154	6 652	6 652
2. Rezerwy celowe i odpisy od należności sektora budżetowego	0	0	0	0	0	0
3. Rezerwy celowe i odpisy od instrumentów dłużnych	1 361	466	0	0	1 827	1 827
Ogółem	6 346	3 878	1 568	-161	8 496	8 496

XI. Aktywa wolne od obciążeń – art. 443 Rozporządzenia

Składnik aktywów jest traktowany jako obciążony, jeśli został on zastawiony lub podlega jakiegokolwiek formie ustaleń mających na celu zabezpieczenie lub wsparcie jakości kredytowej transakcji bilansowej lub pozabilansowej, z której nie może on zostać swobodnie wycofany np. w celu zastawiania dla potrzeb finansowania.

Tabela 18

Aktywa obciążone i wolne od obciążeń na dzień 31.12.2021 r. (w tys. zł)

	Wartość bilansowa aktywów obciążonych	Wartość godziwa aktywów obciążonych	Wartość bilansowa aktywów nieobciążonych	Wartość godziwa aktywów nieobciążonych
Aktywa razem	1 632	0	413 921	0
Kredyty na żądanie	0	0	8 097	0
Instrumenty udziałowe	0	0	2 644	0
Dłużne papiery wartościowe	0	0	103 166	0
Kredyty i zaliczki inne niż kredyty na żądanie	1 632	0	287 134	0
Inne aktywa	0	0	12 881	0

Na dzień 31 grudnia 2021 roku Bank wykazuje jako aktywa obciążone środki zgromadzone na rachunku Funduszu Ochrony Środków Gwarantowanych oraz środki stanowiące zobowiązanie na rzecz Bankowego Funduszu Gwarancyjnego.

XII. Korzystanie z ECAI – art. 444 Rozporządzenia

Nie dotyczy. Bank nie korzysta z ratingów.

XIII. Ekspozycja na ryzyko rynkowe – art. 445 Rozporządzenia

Kwoty wymogów w zakresie funduszy własnych na różne rodzaje ryzyka rynkowego zaprezentowane zostały w Rozdziale VI punkcie 4 niniejszego Ujawnienia.

Działalność handlowa Banku w 2021 roku nie była znacząca, stąd ekspozycja zgodnie z art. 92 ust. 3 pkt b) Rozporządzenia nie występowała.

Ekspozycja na ryzyko, zgodnie z art. 92 ust. 3 pkt c) Rozporządzenia, występowała tylko dla ryzyka walutowego.

Na dzień 31 grudnia 2021 roku całkowita pozycja walutowa Banku wyniosła 6 tys. zł, co stanowiło 0,02% funduszy własnych. Na Banku nie ciążył obowiązek utworzenia wymogu kapitałowego na ryzyko walutowe.

Bank w całym 2021 roku nie tworzył wymogu kapitałowego z tytułu ryzyka walutowego.

XIV. Ekspozycja na ryzyko operacyjne – art. 446 Rozporządzenia

Bank wylicza wymóg kapitałowy z tytułu ryzyka operacyjnego metodą podstawowego wskaźnika BIA (Basic Indicator Approach). Wymóg kapitałowy na ryzyko operacyjne Banku na dzień 31 grudnia 2021 roku wyniósł 2 051 tys. zł.

Straty brutto (rzeczywiste i potencjalne) zdarzeń operacyjnych w okresie 01.01.2021 r. – 31.12.2021 r. wyniosły 264,42 zł.

Tabela 19

**Suma strat brutto z tytułu ryzyka operacyjnego za okres
01.01.2021 r. – 31.12.2021 r. w podziale na rodzaj i kategorii zdarzeń**

RODZAJ ZDARZENIA	KATEGORIA ZDARZENIA	LICZBA ZDARZEŃ	STRATA BRUTTO (w tys. zł)
II. OSZUSTWA ZEWNĘTRZNE	1. KRADZIEŻ I OSZUSTWO	13	0
	2. BEZPIECZEŃSTWO SYSTEMÓW	1	0
IV. KLIENCI, PRODUKTY I PRAKTYKI OPERACYJNE	1. OBSŁUGA KLIENTÓW, UJAWNIANIE INFORMACJI O KLIENTACH, ZOBOWIĄZANIA WOBEC KLIENTÓW	2	0

VI. ZAKŁÓCENIA DZIAŁALNOŚCI BANKU I AWARIE SYSTEMÓW	1. SYSTEMY	23	0
VII. WYKONANIE TRANSAKCJI, DOSTAWA I ZARZĄDZANIE PROCESAMI OPERACYJNYMI	1. WPROWADZANIE DO SYSTEMU, WYKONYWANIE, ROZLICZANIE I OBSŁUGA TRANSAKCJI	168	0
	3. NAPŁYW I DOKUMENTACJA KLIENTÓW	2	0
SUMA STRAT BRUTTO		209	0

Zdarzenia ryzyka operacyjnego, które wystąpiły w 2021 roku nie miały istotnego wpływu na działalność Banku.

W ramach procesu zarządzania ryzykiem operacyjnym Bank podejmował działania mitygujące, celem zminimalizowania występowania takich samych lub podobnych zdarzeń w przyszłości.

XV. Ekspozycje w papierach kapitałowych nieuwzględnionych w portfelu handlowym – art. 447 Rozporządzenia

Bank stosuje zasady (politykę) rachunkowości wprowadzone uchwałą Zarządu nr 5/2018 z dnia 28.02.2018 r., w tym metody wyceny aktywów i pasywów oraz ustalania przychodów i kosztów, zgodne z ustawą z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (tekst jednolity Dz. U. z 2018 roku poz. 395, z późn. zm.) oraz z Rozporządzeniem Ministra Finansów z dnia 1 października 2010 roku w sprawie szczególnych zasad rachunkowości banków (tekst jednolity Dz. U. z 2013 roku poz. 329 z późn. zm.), w tym:

- 1) zasady ujmowania w kapitale własnym skutków wyceny pozycji bilansowych:
W kapitale własnym ujmowane są skutki wyceny instrumentów finansowych zakwalifikowanych przez Bank jako dostępne do sprzedaży – wyceniane wg aktualnej wartości godziwej – rynkowej i dotyczą tych papierów, które są notowane na rynku regulowanym;
- 2) nieruchomości zaliczane do inwestycji:
Wyceniane wg zasad stosowanych dla środków trwałych;
- 3) zasady spisywania należności:
Spisywanie ekspozycji kredytowych następuje w ciężar rezerw celowych, natomiast innych należności w ciężar odpisów aktualizujących ich wartość; w przypadku braku rezerwy odpisanie należności następuje w pozostałe koszty operacyjne.

Tabela 20

**Struktura aktywów finansowych według kryterium ich dostępności
na dzień 31.12.2021 r.**

Treść	Stan w tys. zł na:	
	31.12.2020 r.	31.12.2021 r.
Aktywa finansowe utrzymywane do terminu zapadalności, w tym:	5 974	4 910
EC Prudnik	416	0
Jedynka S.A./Różana	0	0
Gmina Bojszowy	3 534	2 886
Obligacje Banku BPS S.A.	2 024	2 024
Aktywa finansowe dostępne do sprzedaży, w tym:	92 299	100 900
Udziały PartNet Sp. z o.o.	195	195
Akcje Banku BPS S.A.	2 444	2 444
Obligacje skarbowe	89 655	88 550
Obligacje BGK	0	9 706
Udziały w SSOZ BPS	5	5
Razem	98 273	105 810

Aktywa zaklasyfikowane, jako utrzymywane do terminu zapadalności wyceniono według zamortyzowanego kosztu, z uwzględnieniem efektywnej stopy procentowej.

Aktywa finansowe zaklasyfikowane jako dostępne do sprzedaży wyceniono według ostatnich notowań z dnia 31.12.2021 r., a skutki wyceny odniesiono na fundusz z aktualizacji wyceny, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Finansów z dnia 01.10.2010 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2013 roku poz. 329 z późn. zm.).

Aktywa dostępne do sprzedaży, nie notowane na rynku regulowanym wyceniono w cenie nabycia, zgodnie z par. 36 ust. 3 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 1 października 2010 roku w sprawie szczególnych zasad rachunkowości banków.

Na dzień 31.12.2021 r. są to udziały i akcje w innych jednostkach:

- akcje instytucji finansowych (akcje Banku BPS S.A.) – wartość: 2 444 tys. zł,
- udziały w pozostałych jednostkach (udziały PartNet Sp. z o. o.) – wartość: 195 tys. zł,
- udziały w pozostałych podmiotach finansowych (udziały w Spółdzielni Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS) – wartość: 5 tys. zł.

Tabela 21

Zestawienie otrzymanych dywidend na dzień 31.12.2021 r.

Lp.	Nazwa jednostki, od której otrzymano dywidendę	Kwota dywidendy (w tys. zł)	
		31.12.2020 r.	31.12.2021 r.
1.	PartNet Sp. z o.o.	19	33
2.	BPS S.A.	0	0
3.	SSOZ BPS	0	0

Tabela 22

Stan dłużnych papierów wartościowych według wartości bilansowej na dzień 31.12.2021 r.

Dłużne papiery wartościowe	Wartość 31.12.2020 r. (w tys. zł)	Wartość 31.12.2021 r. (w tys. zł)
Dłużne papiery wartościowe emitentów państwowych	89 655	88 550
Obligacje skarbowe	89 655	88 550
Dłużne papiery wartościowe innych emitentów	3 950	2 886
EC Prudnik	416	0
Jedynka S.A./Różana	0	0
Gmina Bojszowy	3 534	2 886
Dłużne papiery wartościowe monetarnych instytucji finansowych	2 024	11 730
Obligacje Banku BPS S.A.	2 024	2 024
Obligacje BGK	0	9 706
Razem dłużne papiery wartościowe	95 629	103 166

XVI. Ekspozycje na ryzyko stopy procentowej przypisane pozycjom nieuwzględnionym w portfelu handlowym – art. 448 Rozporządzenia

Przez ryzyko stopy procentowej rozumie się możliwy negatywny wpływ zmian stóp procentowych na wyniki finansowe Banku oraz w konsekwencji na kształtowanie się poziomu jego funduszy własnych.

Realizacja strategii Banku w zakresie zarządzania ryzykiem stopy procentowej oparta jest m.in. na następujących zasadach:

- 1) do pomiaru ryzyka stopy procentowej Bank stosuje metodę luki stopy procentowej,
- 2) do oceny tego ryzyka Bank może dodatkowo wykorzystywać również inne metody, np. badania symulacyjne wpływu zmian stóp procentowych na przychody odsetkowe,

koszty odsetkowe i w konsekwencji na zmiany wyniku odsetkowego oraz wpływu na ekonomiczną wartość kapitału,

- 3) zarządzanie ryzykiem stopy procentowej koncentruje się na zarządzaniu ryzykiem przeszacowania, ryzykiem bazowym, na kontroli ryzyka opcji klienta, oraz na analizie zmian w zakresie krzywej dochodowości i ewentualnego wpływu tych zmian na ekonomiczną wartość kapitału,
- 4) Bank ogranicza poziom ryzyka stopy procentowej poprzez stosowanie systemu limitów i odpowiednie kształtowanie struktury aktywów, pasywów i zobowiązań pozabilansowych.

W ramach ryzyka stopy procentowej, Bank wyróżnia następujące kategorie ryzyka:

- 1) ryzyko bazowe,
- 2) ryzyko przeszacowania (niedopasowanie terminów zapadalności / wymagalności),
- 3) ryzyko opcji klienta.

Najważniejsza część ryzyka stopy procentowej w Banku związana jest z ryzykiem przeszacowania oraz ryzykiem bazowym, gdyż według obserwacji historycznych, w największym stopniu wpływa na poziom zmian wyniku odsetkowego.

Pomiar ryzyka stopy procentowej obejmuje wszystkie oprocentowane pozycje bilansowe i pozabilansowe zarządzane przez jednostki i komórki organizacyjne Banku.

Bank do pomiaru stopnia narażenia Banku na ryzyko stopy procentowej stosuje:

- metodę luki (jako podstawowe narzędzie analityczne),
- metodę symulacji zmian wyniku odsetkowego,
- analizę podstawowych wskaźników związanych z ryzykiem stopy procentowej,
- metodę szacowania zmian wartości ekonomicznej banku.

Analiza luki jest miernikiem statycznym. Polega na określeniu wielkości niedopasowania między wrażliwymi na zmiany stopy procentowej aktywami i pasywami oraz pozycjami pozabilansowymi w poszczególnych przedziałach czasowych, uwzględniających pierwszy możliwy termin zmian (przeszacowania) stóp procentowych.

Analiza ryzyka stopy procentowej obejmuje:

- 1) zestawienie struktury aktywów i pasywów oprocentowanych, według stawek referencyjnych, z wyliczonym średnioważonym oprocentowaniem oraz średnioważonym wskaźnikiem zmian do stawek referencyjnych,
- 2) zestawienie niedopasowania (luki) w poszczególnych przedziałach przeszacowania, dla aktywów i pasywów sklasyfikowanych według stóp referencyjnych,
- 3) scenariusze zmian wyniku odsetkowego,
- 4) scenariusze zmian wartości ekonomicznej Banku,

- 5) odwrócony test warunków skrajnych, rozumiany jako maksymalna możliwa zmiana stóp procentowych, przy której nie wystąpi przekroczenie wartości planowanego na dany rok wyniku finansowego netto,
- 6) analizę ryzyka pozycji o nieokreślonym terminie wymagalności,
- 7) zestawienie poziomu wykorzystania obowiązujących w Banku limitów, ograniczających poziom ryzyka stopy procentowej,
- 8) prognozę przychodów, kosztów i wyniku odsetkowego, w odniesieniu do planu finansowego,
- 9) informację o poziomie (stopniu) wykorzystania poszczególnych limitów w zakresie ryzyka stopy procentowej, o przekroczeniach i podjętych działaniach,
- 10) obliczenia podstawowych wskaźników związanych z aktywami i pasywami oprocentowanymi (odrębna analiza – Dochodowość i Kosztowość odsetkowa poszczególnych produktów – Analiza kształtowania się podstawowych wskaźników ekonomicznych),
- 11) inne informacje ważne z punktu widzenia zarządzania ryzykiem stopy procentowej.

Pomiar ryzyka odbywa się w cyklach miesięcznych i jest prezentowany na posiedzeniach Zarządu Banku (miesięcznie) i Rady Nadzorczej (kwartalnie).

Podstawę zarządzania ryzykiem stopy procentowej stanowią wewnętrzne regulacje Banku, opracowane z uwzględnieniem kluczowych zagadnień zawartych w przepisach prawnych, w tym rekomendacjach nadzoru bankowego.

Wielkość ekspozycji Banku na ryzyko stopy procentowej ogranicza obowiązujący system limitów, zatwierdzony przez Zarząd Banku.

XVII. Ekspozycja na pozycje sekurytyzacyjne – art. 449 Rozporządzenia

Nie dotyczy. Bank nie posiada ekspozycji na pozycje sekurytyzacyjne.

XVIII. Polityka w zakresie wynagrodzeń – art. 450 Rozporządzenia

1. Informacje dotyczące procesu decyzyjnego stosowanego przy ustalaniu polityki zmiennych składników wynagrodzeń

Zasady ustalania zmiennych składników wynagrodzeń osób zajmujących stanowiska kierownicze, stosowane przez Bank w 2021 roku, określone zostały w *Polityce wynagradzania osób zajmujących kluczowe stanowiska kierownicze w Banku Spółdzielczym w Tychach*. Polityka została wprowadzona przez Zarząd Banku i została zatwierdzona przez Radę Nadzorczą. Z uwagi na skalę działalności Banku nie powołano komisji / komitetu ds.

wynagrodzeń. W procesie ustalania Polityki Bank nie korzystał z pomocy konsultanta zewnętrznego.

Zgodnie z treścią Polityki, stałe składniki wynagrodzeń osób zajmujących kluczowe stanowiska kierownicze powinny stanowić na tyle dużą część łącznego wynagrodzenia danej osoby, aby możliwe było elastyczne wdrażanie polityki w zakresie zmiennych składników wynagrodzeń, a w tym obniżanie zmiennych składników wynagrodzeń bądź ich nieprzyznawanie w ogóle.

Maksymalny stosunek średniego całkowitego wynagrodzenia brutto członków Zarządu w okresie rocznym do średniego całkowitego wynagrodzenia brutto pozostałych pracowników Banku w okresie rocznym wynosi 8/1.

Podstawą oceny Kierownika Działu Sprawozdawczości, Analiz i Ryzyka, Lidera Zespołu Oceny Ryzyka Kredytowego, Lidera Zespołu Monitoringu, Kierownika Komórki ds. Zgodności i Kontroli Wewnętrznej, Kierownika Działu Organizacyjno-Administracyjnego oraz Radcy prawnego, jest osiąganie w ocenianym okresie celów wynikających z pełnionych funkcji i postawionych do realizacji przez ww. komórki. Wśród kryteriów oceny osób zajmujących stanowiska kierownicze, o których mowa powyżej, nie mogą być uwzględniane wyniki gospodarcze uzyskiwane w poszczególnych kontrolowanych przez nie obszarach działalności Banku. W odniesieniu do wynagrodzenia Kierownika Komórki ds. zgodności i kontroli wewnętrznej, uwzględnia się dodatkowe wymogi, określone w „Polityce zgodności Banku Spółdzielczego w Tychach” i „Regulaminie funkcjonowania Komórki ds. zgodności i kontroli wewnętrznej w Banku Spółdzielczym w Tychach”.

Bank nie przyznaje dodatkowych świadczeń osobie zajmującej kluczowe stanowisko kierownicze w związku z rozwiązaniem umowy z poprzednim pracodawcą lub z podmiotem, z którym ta osoba zawarła umowę o świadczenie usług lub umowę o podobnym charakterze, ani gwarantowanych zmiennych składników wynagrodzeń (w rozumieniu § 25 ust. 3 pkt 3 rozporządzenia).

Bank nie przyznaje uznaniowych świadczeń emerytalnych, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 73 rozporządzenia nr 575/2013.

Ewentualne inne świadczenia przypadające z tytułu rozwiązania umowy o pracę lub innej umowy stanowiącej podstawę sprawowania funkcji, powinny odzwierciedlać nakład pracy osoby zajmującej stanowisko kierownicze, jej wydajność i jakość w ciągu ostatnich trzech lat, w trakcie których była ona uznawana za osobę, której działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku, a w przypadku gdy dana osoba była uznawana za osobę, której działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku krócej niż przez trzy lata - za ten okres. Świadczenia tego rodzaju nie są przyznawane, jeżeli dana osoba dobrowolnie rezygnuje z pracy w Banku w celu podjęcia zatrudnienia w innym podmiocie. Zasady dotyczące świadczeń przypadających z tytułu rozwiązania umowy o pracę lub innej

umowy stanowiącej podstawę sprawowania funkcji są określone w umowie z daną osobą tak, aby zapobiegały wynagradzaniu złych wyników, biorąc pod uwagę kryteria finansowe i niefinansowe, jak ocena wyników danej osoby oraz wyników Banku w obszarze odpowiedzialności tej osoby, z uwzględnieniem wyników całego Banku (koszt ryzyka, koszt kapitału i ryzyko płynności w perspektywie długoterminowej). Bank przewiduje w umowie z daną osobą możliwość wstrzymania, ograniczenia lub odmowy wypłaty lub realizacji tego świadczenia w takiej sytuacji. Wysokość świadczeń, o których mowa powyżej nie może przekraczać 6-krotności miesięcznego wynagrodzenia danej osoby, liczonego na zasadach analogicznych, jak za urlop wypoczynkowy.

Bank nie różnicuje wysokości przyznawanych danej osobie stałych i zmiennych składników wynagrodzeń ze względu na płeć. Niniejsza Polityka oparta jest na zasadzie równości wynagrodzeń za tę samą pracę lub pracę o tej samej wartości oraz wyklucza jakąkolwiek dyskryminację, w tym ze względu na płeć.

Zmienne składniki wynagrodzeń przyznawane są przez:

- 1) Radę Nadzorczą - w odniesieniu do Członków Zarządu,
- 2) Zarząd po zaopiniowaniu przez Radę Nadzorczą - w odniesieniu do Kierownika Działu Sprawozdawczości, Analiz i Ryzyka, Lidera Zespołu Monitoringu oraz Lidera Zespołu Oceny Ryzyka Kredytowego,
- 3) Zarząd po zatwierdzeniu przez Radę Nadzorczą - w odniesieniu do Kierownika Komórki ds. Zgodności i Kontroli Wewnętrznej,
- 4) Zarząd – w odniesieniu do pozostałych osób zajmujących kluczowe stanowiska kierownicze.

Rada Nadzorcza w odniesieniu do Członków Zarządu oraz Zarząd w odniesieniu do pozostałych osób zajmujących kluczowe stanowiska kierownicze, podejmuje decyzję o przyznaniu zmiennych składników wynagrodzeń za dany okres, jeżeli przemawia za tym aktualna sytuacja ekonomiczno-finansowa Banku, a w szczególności nie występują okoliczności, o których mowa w art. 142 ust. 1 prawa bankowego. W okresie realizacji przez Bank planu naprawy, zmienne składniki wynagrodzeń nie są przyznawane.

Wstrzymanie, ograniczenie, odmowa wypłaty lub realizacji zmiennych składników wynagrodzenia następuje w sytuacji, w której dana osoba:

- a) uczestniczyła w działaniach, których wynikiem były znaczne straty Banku (tj. przekraczające kwotę 200 000 złotych) lub była odpowiedzialna za takie działania,
- b) nie spełniła odpowiednich standardów dotyczących rękojmi bezpiecznego i ostrożnego zarządzania Bankiem,
- c) przestała spełniać wysokie standardy uczciwości,

- d) dopuściła się naruszenia przyjętych wewnętrznych zasad, określonych wartości lub procedur poprzez umyślne działanie lub rażące zaniedbanie.

2. Powiązanie wynagrodzeń z wynikami

Zmiennymi składnikami wynagrodzeń osób zajmujących kluczowe stanowiska kierownicze są w szczególności:

- 1) premia uznaniowa roczna,
- 2) premia uznaniowa za szczególne osiągnięcia.

Premia uznaniowa roczna jest premią zależną od wyników finansowych Banku oraz oceny efektów pracy osoby zajmującej kluczowe stanowisko kierownicze i może zostać przyznana po sporządzeniu raportu z badania rocznego sprawozdania finansowego Banku za miniony rok przez biegłego rewidenta. Przed podjęciem decyzji o przyznaniu premii, dokonuje się oceny efektów pracy osoby zajmującej kluczowe stanowisko kierownicze z uwzględnieniem wpływu na kształtowanie poziomu ryzyka za jakie odpowiada (jeżeli dotyczy), a także całłościowych wyników Banku oraz osobistego wkładu pracownika zajmującego stanowisko kierownicze w ich osiągnięcie. Pod uwagę bierze się kryteria: finansowe – np. stopień realizacji powierzonych planów finansowych, operacyjnych, budżetów (w razie nałożenia takiej odpowiedzialności); niefinansowe – np. pozytywna ocena odpowiedniości (w przypadku stanowisk objętych obowiązkiem takiej oceny), ocena działań danego obszaru dokonana przez audyt wewnętrzny (wyniki audytu wewnętrznego nie zawierające krytycznych nieprawidłowości rozumianych zgodnie z Rekomendacją H KNF).

Oceniając całłościowe wyniki Banku, pod uwagę bierze się następujące kryteria ogólne:

- 1) spełnienie bezwzględnych wymogów regulacyjnych w odniesieniu do wskaźnika stabilnego finansowania netto NSFR (aktualnie – minimum 100%), a przed jego wprowadzeniem: w odniesieniu do współczynnika pokrycia aktywów nie płynnych funduszami własnymi M3 i współczynnika pokrycia aktywów nie płynnych i aktywów o ograniczonej płynności funduszami własnymi i środkami obcymi stabilnymi M4,
- 2) brak osiągnięcia poziomów ostrzegawczych w odniesieniu do nw. wskaźników, określonych w Grupowym Planie Naprawy SOZ BPS:
 - a) łączny współczynnik kapitałowy TCR (aktualny poziom ostrzegawczy – minimum 12,50%),
 - b) współczynnik kapitału Tier I (aktualny poziom ostrzegawczy – minimum 10,50%),
 - c) LCR (aktualny poziom ostrzegawczy – minimum 85%),
 - d) koszty/dochody C/I (aktualny poziom ostrzegawczy - maksimum 85%),
 - e) wskaźnik jakości kredytów RWEF (aktualny poziom ostrzegawczy - maksimum 12%),

- f) wskaźnik pokrycia kredytów z rozpoznaną utratą wartości rezerwami celowymi (aktualny poziom ostrzegawczy - minimum 35%).

W związku z podejmowaniem decyzji o przyznaniu premii Członkom Zarządu, pod uwagę bierze się ponadto następujące kryteria, odnoszone odpowiednio do:

- 1) planu finansowego Banku: wynik finansowy brutto, stopa zwrotu z kapitału własnego (ROE), wskaźnik jakości kredytów RWEF, koszty/dochody (C/I),
- 2) Strategii zarządzania ryzykiem w Banku: wskaźnik LCR oraz stabilnego finansowania netto NSFR, a przed jego wprowadzeniem: współczynnik pokrycia aktywów nie płynnych funduszami własnymi M3 oraz współczynnik pokrycia aktywów nie płynnych i aktywów o ograniczonej płynności funduszami własnymi i środkami obcymi stabilnymi M4,
- 3) Polityki zarządzania kapitałem w Banku: wartość wymogów ICAAP nieprzekraczająca limitów alokacji na ryzyka istotne (brak przekroczeń limitów).

Ocena przeprowadzana jest corocznie i obejmuje okres poprzednich trzech lat, a w przypadku gdy dana osoba zajmowała kluczowe stanowisko kierownicze w Banku krócej niż przez trzy lata - za ten okres, z uwzględnieniem ewentualnego wcześniejszego zatrudnienia w Banku. W razie podejmowania decyzji o przyznaniu premii Członkom Zarządu, zmienne składniki wynagrodzenia mogą być przyznawane w przypadku, gdy w żadnym z poprzednich trzech lat odchylenia od – odpowiednio – planu finansowego, Strategii zarządzania ryzykiem w Banku oraz Polityki zarządzania kapitałem w Banku w zakresie wskaźników wymienionych powyżej nie przekraczały (w stronę pogorszenia danego wskaźnika) 20%, z zastrzeżeniem wskaźników wymienionych w ramach kryteriów ogólnych, które nie mogą naruszać bezwzględnych wymogów regulacyjnych (pkt 1) ani osiągać poziomu ostrzegawczego określonego w Grupowym Planie Naprawy SOZ BPS (pkt 2).

Premia uznaniowa za szczególne osiągnięcia lub bieżące wyniki pracy jest premią kwartalną, półroczną lub roczną, zależną od osobistego wkładu osoby zajmującej kluczowe stanowisko kierownicze w rozwój Banku, jej zaangażowanie, innowacyjność, niezwiązane bezpośrednio z osiąganymi przez Bank wynikami finansowymi, lecz służące budowie jego pozycji rynkowej, reputacji wśród klientów i rozwojowi. Przed przyznaniem premii za szczególne osiągnięcia lub bieżące wyniki pracy dokonuje się oceny:

- 1) pracy danej osoby w okresie ostatnich trzech lat (a w przypadku gdy dana osoba zajmowała kluczowe stanowisko kierownicze w Banku krócej niż przez trzy lata - za ten okres, z uwzględnieniem ewentualnego wcześniejszego zatrudnienia w Banku), uwzględniając kryteria wskazane powyżej oraz (jeżeli dotyczy) wpływ na kształtowanie poziomu ryzyka, za jakie odpowiada, jak również

2) całościowych wyników Banku w okresie ostatnich trzech lat (a w przypadku gdy dana osoba zajmowała kluczowe stanowisko kierownicze w Banku krócej niż przez trzy lata - za ten okres, z uwzględnieniem ewentualnego wcześniejszego zatrudnienia w Banku), stosując odpowiednio kryteria przewidziane dla premii uznaniowej rocznej.

Łączna wysokość premii za szczególne osiągnięcia lub bieżące wyniki pracy za rok kalendarzowy (w tym każdy okres rozliczeniowy, kończący się w tym roku), za który podejmowana jest decyzja o przyznaniu tego zmiennego składnika wynagrodzenia, nie może przekraczać razem z przyznawaną premią jednej szóstej łącznego rocznego wynagrodzenia danej osoby (tj. jej stałych składników wynagrodzenia przyznanych za ww. rok kalendarzowy).

Ewentualne świadczenia przypadające z tytułu rozwiązania umowy o pracę lub innej umowy stanowiącej podstawę sprawowania funkcji, powinny odzwierciedlać nakład pracy osoby zajmującej stanowisko kierownicze, jej wydajność i jakość w ciągu ostatnich trzech lat, w trakcie których była ona uznawana za osobę, której działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku, a w przypadku gdy dana osoba była uznawana za osobę, której działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku krócej niż przez trzy lata - za ten okres. Zasady dotyczące świadczeń przypadających z tytułu rozwiązania umowy o pracę lub innej umowy stanowiącej podstawę sprawowania funkcji są określone w umowie z daną osobą tak, aby zapobiegały wynagradzaniu złych wyników, biorąc pod uwagę kryteria finansowe i niefinansowe, jak ocena wyników danej osoby oraz wyników Banku w obszarze odpowiedzialności tej osoby, z uwzględnieniem wyników całego Banku (koszt ryzyka, koszt kapitału i ryzyko płynności w perspektywie długoterminowej). Bank przewiduje w umowie z daną osobą możliwość wstrzymania, ograniczenia lub odmowy wypłaty lub realizacji tego świadczenia w takiej sytuacji.

3. Informacje na temat cech charakterystycznych systemu wynagrodzeń

Bank, jako podmiot nie będący dużą instytucją, o której mowa w art. 4 ust. 1 pkt 146 rozporządzenia nr 575/2013 i którego średnia wartość aktywów, obliczona dla czteroletniego okresu bezpośrednio poprzedzającego bieżący rok obrachunkowy, nie przekracza równowartości w złotych 5.000.000.000,00 euro, stosuje przepisy prawa odnoszące się do polityki wynagrodzeń w ograniczonym zakresie. Przepisy rozdziału trzeciego rozporządzenia oraz postanowienia Wytycznych Europejskiego Urzędu Nadzoru Bankowego nr EUNB/GL/2021/04 z dnia 2 lipca 2021 r., które nie zostały uwzględnione w niniejszej Polityce, odnoszące się do zmiennych składników wynagrodzenia, nie mają zastosowania z uwagi na formę prawną Banku, jako spółdzielni, rozmiar jego działalności, ryzyko związane z prowadzoną działalnością, wewnętrzną organizację oraz charakter, zakres i stopień

złożoności prowadzonej działalności, a w konsekwencji także związaną z tym wysokość przyznawanych wynagrodzeń.

Do pracowników zajmujących kluczowe stanowiska kierownicze, Bank zalicza:

- 1) Prezesa Zarządu
- 2) Wiceprezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych
- 3) Członka Zarządu ds. Handlowych
- 4) Głównego Księgowego
- 5) Kierownika Komórki ds. Zgodności i Kontroli Wewnętrznej
- 6) Kierownika Działu Organizacyjno-Administracyjnego
- 7) Radcę prawnego
- 8) Kierownika Działu Sprawozdawczości, Analiz i Ryzyka
- 9) Lidera Zespołu Oceny Ryzyka Kredytowego
- 10) Lidera Zespołu Monitoringu
- 11) Kierownika Działu Informatyki.

Rada Nadzorcza może zatwierdzić w indywidualnych przypadkach odstępstwo od niniejszej Polityki. W razie jego zatwierdzenia, Rada monitoruje i analizuje związane z nim skutki. Wszelkie odstępstwa powinny być należycie uzasadnione i zgodne z wymogami dotyczącymi wynagrodzeń, przewidzianymi w powszechnie obowiązujących przepisach prawa. Żadne odstępstwa nie mogą opierać się na względach płci bądź innych aspektach, które byłyby dyskryminujące.

4. Stosunek stałych składników wynagrodzenia do składników zmiennych

Indywidualna wysokość sumy zmiennych składników wynagrodzeń danej osoby za rok kalendarzowy (w tym każdy okres rozliczeniowy, kończący się w tym roku), za który podejmowana jest decyzja o przyznaniu zmiennego składnika wynagrodzenia, nie może przekroczyć (razem z przyznawanym zmiennym składnikiem wynagrodzenia):

- 1) jednej trzeciej łącznego rocznego wynagrodzenia tej osoby (tj. jej stałych składników wynagrodzenia przyznanych za ww. rok kalendarzowy), ani
- 2) równowartości w złotych 50 000 euro (równowartość w złotych kwoty wyrażonej w euro obliczana jest według średniego kursu euro ogłaszanego przez Narodowy Bank Polski, obowiązującego w ostatnim dniu roboczym miesiąca poprzedzającego przyznanie wynagrodzenia zmiennego).

Łączna wysokość zmiennych składników wynagrodzeń wszystkich osób zajmujących kluczowe stanowiska kierownicze, nie może ograniczać zdolności Banku do podwyższenia (w razie takiej potrzeby) funduszy własnych, a w szczególności utrzymania lub przywrócenia

prawidłowej wysokości funduszy własnych. W razie potrzeby, przy podejmowaniu decyzji o przyznaniu zmiennych składników wynagrodzeń, ich wysokość jest obniżana proporcjonalnie.

5. Zasady odraczania zmiennych składników wynagrodzeń

Bank nie stosuje zasad odraczania wypłaty zmiennych składników wynagrodzeń.

6. Informacje ilościowe dotyczące zmiennych składników wynagrodzeń kluczowych stanowisk kierowniczych

Tabela 23

Zagregowane informacje ilościowe dotyczące wynagrodzenia z podziałem na obszary działalności przedsiębiorstwa na dzień 31.12.2021 r.

Wyszczególnienie	Zarząd Banku	Inne osoby istotnie wpływające na ryzyko	Razem
Zarządzanie Bankiem	3	0	3
Pozostała działalność	0	8	8

Tabela 24

Zagregowane informacje ilościowe na temat wynagrodzeń z podziałem na kadrę kierowniczą wyższego szczebla i pracowników, których działania mają istotny wpływ na profil ryzyka według stanu na dzień 31.12.2021 r.

Wyszczególnienie	Zarząd Banku	Inne osoby istotnie wpływające na ryzyko	Razem
Stałe składniki wynagrodzenia (w tys. zł)	632	600	1 232
Zmienne składniki wynagrodzenia (w tys. zł)	78	91	169
Liczba osób uzyskujących odprawy	0	1	1
Wartość odpraw (w tys. zł)	0	10	10
Najwyższa wypłata odprawy (w tys. zł)	0	10	10

W 2021 roku żadna z osób zajmujących kluczowe stanowisko kierownicze w Banku nie otrzymała wynagrodzenia w wysokości:

- co najmniej 1 mln EUR,
- w przedziale między 1 mln EUR a 5 mln EUR,
- wyższej niż 5 mln EUR.

XIX. Dźwignia finansowa – art. 451 Rozporządzenia

Bank oblicza wskaźnik dźwigni jako miarę kapitału Tier I podzieloną przez miarę ekspozycji całkowitej i wyraża go jako wartość procentową.

Miarę kapitału stanowi kapitał Tier I skorygowany o wartość przekroczenia 10% kapitału Tier I przez łączne zaangażowanie kapitałowe Banku oraz wartości niematerialne i prawne.

Miarą ekspozycji całkowitej jest suma wartości ekspozycji z tytułu wszystkich aktywów i pozycji pozabilansowych nieodliczonych przy wyznaczaniu miary kapitału Tier I. Z uwagi na zbieżność wartości przyjmowanych do wyliczania wskaźników kapitałowych oraz wskaźnika dźwigni finansowej, elementy zarządzania ryzykiem nadmiernej dźwigni finansowej włączono w proces zarządzania ryzykiem kapitałowym (niewypłacalności). Proces ten uregulowany został w przepisach wewnętrznych Banku dotyczących adekwatności kapitałowej na poziomie Polityki oraz Instrukcji. Ryzyko nadmiernej dźwigni jest monitorowane i podlega ocenie istotności w okresach kwartalnych. Jest ono raportowane w ramach sprawozdań dotyczących adekwatności kapitałowej przekazywanych Zarządowi oraz Radzie Nadzorczej. Bank nie stosuje innych wskaźników do oceny ryzyka nadmiernej dźwigni finansowej niż określony w rozporządzeniu (UE) nr 575/2013. Ryzyko nadmiernej dźwigni podlega corocznemu przeglądowi i weryfikacji prowadzonych w ramach oceny procesu szacowania wymogów wewnętrznych Banku.

XX. Stosowanie metody IRB w odniesieniu do ryzyka kredytowego – art. 452 Rozporządzenia

Nie dotyczy. Bank nie stosuje metody IRB.

XXI. Stosowanie technik ograniczenia ryzyka kredytowego – art. 453 Rozporządzenia

Bank stosuje techniki redukcji ryzyka kredytowego zgodnie z wytycznymi rekomendowanymi przez zewnętrzne organy nadzorcze, w części dotyczącej stosowania metody standardowej wyznaczania wymogów kapitałowych z tytułu ryzyka kredytowego. Stosowane techniki spełniają zasadę, że ekspozycja kredytowa, w stosunku do której stosuje się ograniczenie ryzyka kredytowego, nie generuje kwoty ważonej ryzykiem wyższej niż identyczna ekspozycja, której ryzyko kredytowe nie zostało ograniczone.

Szczegółowe zasady w zakresie przyjętych technik redukcji ryzyka kredytowego jak i prowadzonej polityki zabezpieczeń w Banku regulują następujące instrukcje:

- 1) *Instrukcja prawnych form zabezpieczania wierzytelności bankowych*, wprowadzona Uchwałą Zarządu Banku Nr 16/2011 z dnia 04.03.2011 r. z późn. zm.,

- 2) *Instrukcja monitoringu ekspozycji kredytowych i zabezpieczeń w Banku Spółdzielczym w Tychach*, wprowadzona Uchwałą Zarządu Banku Nr 70/2019 z dnia 30.12.2019 r.,
- 3) *Instrukcja zarządzania ryzykiem kredytowym w Banku Spółdzielczym w Tychach* wprowadzona Uchwałą Zarządu Banku Nr 76/2019 z dnia 30.12.2019 r. z późn. zm.

W celu redukcji ryzyka kredytowego Bank przyjmuje zabezpieczenia rzeczowe i instrumenty finansowe, w tym w szczególności:

- 1) weksel in blanco,
- 2) poręczenie wekslowe (awal),
- 3) poręczenie według prawa cywilnego,
- 4) gwarancja,
- 5) przelew wierzytelności na zabezpieczenie (cesja),
- 6) cesja praw z umów ubezpieczenia,
- 7) przewłaszczenie na zabezpieczenie,
- 8) zastaw rejestrowy na rzeczach ruchomych lub zbywalnych prawach majątkowych posiadanych lub przyszłych,
- 9) zastaw zwykły na prawach z papierów wartościowych,
- 10) wpłaty środków pieniężnych na rachunek Banku wraz z zobowiązaniem Banku do zwrotu wpłaconej kwoty po uzyskaniu spłaty zadłużenia wraz z odsetkami i prowizją – art. 102 Prawa bankowego (kaucja pieniężna),
- 11) blokady środków pieniężnych na rachunku bankowym,
- 12) ustanowienia hipoteki na nieruchomościach,
- 13) oświadczenie o poddaniu się egzekucji z aktu notarialnego,
- 14) pełnomocnictwo do dysponowania rachunkiem bankowym,
- 15) ubezpieczenie kredytu,
- 16) przystąpienie do długu,
- 17) przejęcie długu,
- 18) inne formy.

Bank nie stosuje kompensowania pozycji bilansowych i pozabilansowych. Bank nie dokonuje transakcji na instrumentach pochodnych. Bank bada koncentrację ryzyka kredytowego w odniesieniu do rodzajów stosowanych zabezpieczeń.

Tabela 25

Zaangażowanie według rodzaju zabezpieczenia na dzień 31.12.2021 r.

Zaangażowanie według rodzaju zabezpieczenia	Zaangażowanie (w tys. zł)
cesja wierzytelności	457
hipoteka na nieruchomości mieszkalnej	69 472
hipoteka na nieruchomości komercyjnej i pozostałej	112 524
blokada lub zastaw papierów wartościowych	0
przewłaszczenie	22
zastaw rejestrowy na rzeczy ruchomej	2 337

Tabela 26

Wartość ekspozycji przed i po zastosowaniu technik redukcji ryzyka kredytowego na dzień 31.12.2021 r.

Klasyfikacja ekspozycji kredytowych (w tym obligacji)	Normalne (kredyty detaliczne)	Pod obserwacją	Poniżej standardu	Wątpliwe	Stracone
Wartość kapitału przed zastosowaniem technik redukcji ryzyka kredytowego (w tys. zł)	7 556	8 187	0	150	10 320
Wartość odsetek przed zastosowaniem technik redukcji ryzyka kredytowego (w tys. zł)	16	18	0	3	2 541
Wartość ekspozycji przed zastosowaniem technik redukcji ryzyka kredytowego (w tys. zł)	7 572	8 205	0	153	12 861
Pomniejszenia dot. kapitału (w tys. zł)	7 556	8 187	0	120	4 119
Pomniejszenia dot. odsetek (w tys. zł)	16	18	0	0	262
Pomniejszenia (w tys. zł)	7 572	8 205	0	120	4 381
Wartość ekspozycji po zastosowaniu technik redukcji ryzyka kredytowego (w tys. zł)	0	0	0	33	8 480

% tworzenia rezerw	1,50%	1,50%	20,00%	50,00%	100,00%
Utworzona rezerwa (w tys. zł)	0	0	0	15	6 201
Utworzone odpisy aktualizujące odsetki (w tys. zł)	0	0	0	2	2 279
Utworzone rezerwy i odpisy (w tys. zł)	0	0	0	17	8 480

XXII. Stosowanie metod zaawansowanego pomiaru w odniesieniu do ryzyka operacyjnego – art. 454 Rozporządzenia

Nie dotyczy. Bank nie stosuje metod zaawansowanego pomiaru w odniesieniu do ryzyka operacyjnego.

XXIII. Stosowanie wewnętrznych modeli pomiaru ryzyka rynkowego – art. 455 Rozporządzenia

Nie dotyczy. Bank nie stosuje wewnętrznych modeli pomiaru ryzyka rynkowego.

XXIV. Ryzyko płynności

W systemie zarządzania ryzykiem płynności uczestniczą:

- 1) Rada Nadzorcza – w zakresie swoich kompetencji sprawuje nadzór nad ryzykiem płynności jakie ponosi Bank oraz metodami zarządzania tym ryzykiem,
- 2) Zarząd – w zakresie swoich kompetencji, ponosi odpowiedzialność za ryzyko płynności jakie ponosi Bank oraz za efektywność metod zarządzania tym ryzykiem,
- 3) Prezes Zarządu – pełni nadzór nad zarządzaniem ryzykiem płynności,
- 4) Komórka zarządzająca – realizuje zadania w zakresie bieżącego zarządzania ryzykiem płynności,
- 5) Komórka monitorująca – realizuje zadania w zakresie funkcji kontroli ryzyka płynności,
- 6) pozostałe komórki i jednostki organizacyjne.

Podział realizowanych w Banku zadań w zakresie zarządzania ryzykiem płynności zapewniał rozdzielenie operacyjnego zarządzania ryzykiem od monitorowania i kontroli ryzyka.

Działania podejmowane w celu sterowania (kontroli) poziomu ryzyka obejmują:

- 1) utrzymywanie odpowiedniej pozycji płynności zgodnej z zapotrzebowaniem na płynność, w tym: utrzymywanie odpowiedniej nadwyżki płynności, a także aktywów

umożliwiających utrzymanie nadzorczych miar płynności: wskaźnika pokrycia wypływów netto (LCR), wskaźnika stabilnego finansowania netto (NSFR)

- 2) zarządzanie zabezpieczeniami płynności (dostępem do źródeł finansowania awaryjnego, warunkami ich pozyskiwania),
- 3) śróddzienne zarządzanie płynnością,
- 4) sterowanie płynnością krótko, średnio i długoterminową,
- 5) reakcje na zagrożenia dla utrzymania płynności, w tym decyzje o uruchomieniu i realizacja planów oraz procedur awaryjnych,
- 6) kontrola wewnętrzna i weryfikacja poprawności działania procesu zarządzania ryzykiem płynności,
- 7) przegląd zarządczy i modyfikacja przyjętych założeń oraz metod.

Podstawowymi źródłami finansowania aktywów Banku są depozyty sektora niefinansowego (głównie gospodarstw domowych oraz podmiotów gospodarczych), fundusze własne i w mniejszym stopniu depozyty sektora budżetowego. Bank dąży do stałego rozwoju posiadanej bazy depozytowej, w tym w szczególności stabilnych depozytów umożliwiających finansowanie wzrostu aktywów.

Bank w ramach zabezpieczenia płynności korzystał z następujących czynności wykonywanych przez Bank Polskiej Spółdzielczości S. A., pełniący funkcję Banku Zrzeszającego na podstawie zawartej umowy zrzeszenia w zakresie:

- 1) prowadzenia i obsługi rachunku bieżącego nostro,
- 2) prowadzenia rachunku rezerwy obowiązkowej,
- 3) przeprowadzania rozliczeń międzybankowych krajowych i zagranicznych,
- 4) lokowania nadwyżek środków pieniężnych w Banku Zrzeszającym na zasadach rynku międzybankowego,
- 5) zakupu bonów pieniężnych / skarbowych i skarbowych papierów wartościowych,
- 6) zakupu instrumentów finansowych,
- 7) zarządzania gotówką (dokonywanie zasileń i odprowadzeń),
- 8) korzystania z lokat, kredytów i pożyczek.

W ramach systemu zarządzania ryzykiem płynności Bank prowadzi monitoring i pomiar płynności finansowej zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie regulacjami, w tym m.in. poprzez:

- codzienną analizę wpływów i wypływów środków z rachunku bieżącego Banku w Banku Zrzeszającym, umożliwiającą efektywne wykorzystanie dostępnych środków (z uwzględnieniem obowiązku utrzymania rezerwy obowiązkowej na wymaganym poziomie),
- kontrolę przestrzegania limitów stanów gotówki w kasach Banku w ramach potrzeb, dokonując zasileń, bądź odprowadzeń nadmiaru gotówki,

- codzienne monitorowanie poziomu aktywów płynnych i łatwo zbywalnych papierów wartościowych oraz stopnia wykorzystania obowiązujących w tym zakresie limitów,
- wyznaczanie osadu we wkładach deponowanych przez klientów,
- analizę stopnia zrywalności depozytów terminowych i wcześniejszych spłat kredytów,
- analizę luki płynności, z uwzględnieniem wskaźników płynności w wybranych terminach zapadalności / wymagalności,
- codzienne wyznaczanie i monitorowanie nadzorczych norm płynności.

Podstawową metodą pomiaru ryzyka jest system wewnętrznych limitów ostrożnościowych oraz nadzorcze wskaźniki płynności:

- wskaźnik pokrycia wypływów netto (LCR), wynikający z Rozporządzenia CRR oraz Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2015/61 z dnia 10 października 2014 roku
- wskaźnika stabilnego finansowania netto (NSFR) - wskaźnik o którym mowa w Rozporządzeniu CRR.

Decyzją Komisji Nadzoru Finansowego, Bank jako uczestnik Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS, otrzymał zezwolenie na odstąpienie od stosowania na zasadzie indywidualnej przepisów określonych w art. 412 oraz 414 Rozporządzenia CRR.

Jednocześnie Komisja zobowiązała Bank do:

- 1) przekazywania do Banku BPS SA bieżących informacji o swojej sytuacji w zakresie płynności, umożliwiających realizację przez Bank BPS SA postanowienia art. 8 ust. 4 Rozporządzenia CRR,
- 2) wypełniania na zasadzie indywidualnej obowiązków sprawozdawczych określonych w części szóstej Tytule II Rozporządzenia CRR.

Bank przekazuje do Banku BPS SA codzienne sprawozdania w zakresie płynności (tj. LCR oraz NSFR) oraz miesięczne do NBP, zgodnie z *Zasadami sporządzania przez uczestników SOZ BPS sprawozdań na potrzeby monitorowania wymogu pokrycia wypływów netto*.

W celu ograniczenia ryzyka płynności Bank wprowadził limity wewnętrzne pozwalające na wdrożenie w odpowiednim momencie mechanizmów zapobiegających powstaniu nadmiernego ryzyka.

Bank do oceny poziomu narażenia na ryzyko płynności wykorzystuje limity luki niedopasowania, które określają pożądaną wielkość wskaźnika płynności skumulowanej w poszczególnych przedziałach czasowych. Na dzień 31 grudnia 2021 roku limity luki nie zostały przekroczone.

Tabela 27

Kształtowanie się luki płynności na dzień 31.12.2021 r. (w tys. zł)

Wyszczególnienie	1D-1M	1M-3M	3M-6M	6M-12M
Aktywa bilansowe	174 287	4 648	8 092	21 673
Zobowiązania pozabilansowe otrzymane	0	0	0	4 700
Pasywa bilansowe	42 062	1 259	807	83 558
Zobowiązania pozabilansowe udzielone	6 318	25 853	1 089	0
Luka	125 907	-22 464	6 196	-57 185
Luka skumulowana	125 907	103 443	109 640	52 464
Wskaźnik płynności skumulowany	3,60	2,37	2,42	1,33

Proces pomiaru ryzyka obejmuje także analizę poniższych wskaźników płynności:

1) Wskaźniki zabezpieczenia płynności:

- Aktywa płynne / Aktywa netto,
- Aktywa płynne / Depozyty niestabilne,
- Kredyty netto / Aktywa netto,
- Zobowiązania pozabilansowe / Aktywa netto,
- Kredyty w sytuacji nieregularnej / Aktywa netto,
- Prognozowana wielkość kredytów z LTV pow. 0,8 / obligo kredytów zabezpieczonych hipotecznie,

2) Wskaźniki płynności długoterminowej:

- Kredyty długoterminowe / Depozyty stabilne,
- Aktywa z terminem zapadalności powyżej 1 roku / Aktywa netto,
- Aktywa z terminem zapadalności powyżej 1 roku / Fundusze własne i środki obce stabilne,

3) Wskaźniki stabilności bazy depozytowej Banku:

- Depozyty stabilne / Aktywa netto,
- Depozyty stabilne / Baza depozytowa,
- Procentowy udział największych deponentów w bazie depozytowej.

Funkcjonujący w Banku system zarządzania płynnością zapewnia codzienny monitoring ekspozycji na ryzyko płynności. Dienne raporty obrazujące bieżącą sytuację płynnościową Banku, przekazywane są członkom Zarządu Banku, Bankowi BPS S.A. (zobligowanemu przez Komisję Nadzoru Finansowego do realizacji postanowień wynikających z art. 8 ust. 4 Rozporządzenia CRR) oraz zainteresowanym, merytorycznym komórkom Banku. Nie rzadziej niż raz w miesiącu, informacje, raporty i wnioski dotyczące ryzyka płynności, są przedmiotem obrad Zarządu Banku, a co kwartał prezentowane są Radzie Nadzorczej Banku.

Bank utrzymuje nadwyżkę płynności dopasowaną do charakteru, rozmiaru i skali działalności oraz profilu ryzyka. Nadwyżka płynności obejmuje:

- 1) część podstawową, służącą ochronie przed najcięższymi krótkotrwałymi zjawiskami kryzysowymi, w tym:
 - a) gotówkę,
 - b) środki na rachunku bieżącym,
 - c) lokaty O/N,
 - d) aktywa finansowe emitowane przez NBP, Skarb Państwa albo objęte gwarancją tych podmiotów
- 2) część uzupełniającą, służącą ochronie przed mniej dotkliwymi, lecz dłużej się utrzymującymi zjawiskami kryzysowymi, w tym:
 - a) lokaty z terminem zapadalności powyżej 1 dnia
 - b) dostępny limit w rachunku bieżącym w Banku Zrzeszającym
 - c) depozyt obowiązkowy zdeponowany w Banku Zrzeszającym

Utrzymywana nadwyżka płynności jest powiązana z potrzebami płynnościowymi Banku wyznaczonymi na podstawie testów warunków skrajnych dla horyzontu przeżycia:

- 1) 1 tydzień dla części podstawowej,
- 2) 1 miesiąc dla części uzupełniającej.

Aktywa wymienione wchodzą w skład nadwyżki płynności w kwocie przewyższającej wartość niezbędną do utrzymania nadzorczych miar płynności powyżej obowiązujących poziomów minimalnych.

Kwalifikując aktywa do nadwyżki płynności, uwzględnia się:

- 1) łatwą zbywalność aktywów,
- 2) wysoką jakość kredytową aktywów,
- 3) brak prawnych, regulacyjnych i operacyjnych przeszkód do wykorzystania tych aktywów w celu pozyskania środków.

Komórka zarządzająca dokonuje na każdy dzień sprawozdawczy pomiaru i oceny zapasu aktywów płynnych, a także ocenę skuteczności prognoz sporządzanych w horyzoncie krótkoterminowym (ostatniego miesiąca).

Bank określa i analizuje scenariusze sytuacji związane z zagrożeniem utraty płynności.

W tym celu analizuje potrzeby płynnościowe w sytuacji skrajnej i utrzymuje odpowiednią wartość środków płynnych (nadwyżki płynności), a także zapewnia sobie zdolność do kompensacji niedoborów. W przypadku, gdy wyznaczone minimalne zakresy czasu objęte „horyzontem przeżycia” nie są spełniane przedstawia się wnioski celem podjęcia działań stabilizujących sytuację Banku. Działania stabilizujące obejmują zwiększenie nadwyżki płynności lub zapewnienie możliwości większego finansowania awaryjnego.

Metodyka dokonywania testów warunków skrajnych obejmuje oszacowanie efektu wystąpienia scenariuszy sytuacji kryzysowej w wariantach:

1. Wariant kryzysu wewnątrz Banku zakłada:
2. Wariant kryzysu płynności w systemie bankowym (systemowy)
3. Scenariusz stanowiący kombinację obu wymienionych wariantów z uwzględnieniem możliwych interakcji polegający na jednoczesnym kryzysie wewnątrz Banku, z występującym pogorszeniem się możliwości uzyskania finansowania awaryjnego, a także niemożnością szybkiego spieniężenia części aktywów zawartych w buforze płynności.

Dla każdego wariantu analizowane są różne scenariusze:

- 1) najmniej negatywny scenariusz przebudowy struktury bilansu
- 2) prawdopodobny scenariusz przebudowy struktury bilansu
- 3) scenariusz najgorszy przebudowy struktury bilansu.

W ramach scenariuszy dokonuje się oszacowania w okresie 12 miesięcy od daty dokonania analizy planowanych wpływów i wypływów finansowych – analiza na podstawie informacji o planowanej zapadalności aktywów i wymagalności pasywów, z wyłączeniem wpływów z tytułu zapadalności środków stanowiących nadwyżkę płynności, a także z wyłączeniem realizacji otrzymanych zobowiązań pozabilansowych.

Analiza obejmuje uwzględnienie wpływu oddziaływania sytuacji kryzysowej na planowane przepływy w postaci negatywnych efektów pogorszenia sytuacji (kryzysu płynności):

- 1) spadku wpływów z tytułu zapadalności kredytów,
- 2) spadku wpływów na rachunek bieżący z tytułu operacji rozliczeniowych,
- 3) zwiększonej wartości wypływów z tytułu wycofanych depozytów: podmiotów niefinansowych, instytucje samorządowych,
- 4) wzrostu wykorzystania udzielonych przez Bank zobowiązań pozabilansowych.

Na podstawie analizy ustalany jest niedobór środków – pozycja płynności w sytuacji kryzysowej bez uwzględnienia awaryjnego finansowania.

W ramach analizy uwzględnia się scenariusze przebudowy bilansu oraz możliwości i terminy zastosowania awaryjnego finansowania w postaci:

- 1) upłynnienia nadwyżki aktywów płynnych i założenia efektywności tego upłynnienia,
- 2) wykorzystania zobowiązań pozabilansowych otrzymanych i założenia efektywności ich pozyskania,

- 3) możliwości zwiększenia finansowania pozabilansowego lub zaciągnięcia kredytu w Banku Zrzeszającym,
- 4) upłynnienia kredytów i założenia efektywności tego upłynnienia.

Na podstawie analizy ustala się wielkość niedoboru netto (pozycji płynności netto) i skumulowanego niedoboru netto w danym scenariuszu, a także szacuje się horyzont przeżycia który powinien dla scenariusza prawdopodobnego osiągać co najmniej 3 miesiące, a dla najgorszego minimum 1 miesiąc.

Bank dokonuje również analizy sytuacji szokowej zakładającej nagły spadek bazy depozytowej o 20% i wpływ tego spadku na poziom wskaźnika obrazującego stosunek aktywów płynnych do aktywów ogółem. Spadek wskaźnika, przy założeniu zaistnienia sytuacji szokowej tworzy konieczność ponoszenia dodatkowego kosztu pozyskania środków. Bank dokonując testu warunków skrajnych porównuje ustaloną w ramach testu wysokość kosztu z wielkością funduszy własnych alokowanych na zabezpieczenie ryzyka płynności. Analiza przedstawiana jest Zarządowi. W uzasadnionych przypadkach Zarząd Banku podejmuje decyzję o weryfikacji Polityki zarządzania kapitałem, planów awaryjnych lub utworzeniu dodatkowego wymogu kapitałowego na zabezpieczenie ryzyka płynności.

W celu weryfikacji wysokości rezerwy płynności i sprawdzenia jej adekwatności w stosunku do poziomu ryzyka płynności ponoszonego przez Bank, Komórka monitorująca przeprowadza w ramach comiesięcznej analizy ryzyka płynności testy warunków skrajnych obejmujące dwa scenariusze:

- 1) Horyzont czasowy: Krótkotrwały (7 dni), skala: bardzo dotkliwy
- 2) Horyzont czasowy: Dłuższy (okres 1 miesiąc), skala: mniej dotkliwy

Bank przeprowadza również testy odwrócone służące określeniu scenariuszy, które mogłyby doprowadzić do negatywnych skutków zmaterializowania się ryzyka płynności w postaci niedotrzymania wymaganego poziomu wskaźnika LCR. Testy odwrócone przeprowadza się dla scenariusza niedotrzymania minimalnej wartości wskaźnika LCR w wyniku zwiększenia salda wpływów netto.

Testy warunków skrajnych oraz plany awaryjne są przeprowadzane systematycznie i wykorzystywane w procesie szacowania kapitału wewnętrznego oraz w procesie wyznaczania poziomu limitów. Plan awaryjny zostały zintegrowane z testami warunków skrajnych.

Bank posiada rzetelny i wiarygodny system informacji zarządczej z zakresu płynności finansowej, który zapewnia Zarządowi, Radzie Nadzorczej i właściwym pracownikom bieżącą i perspektywiczną informację na temat pozycji płynnościowej Banku.

Najważniejsze wskaźniki

Bank jako instytucja mała i niezłożona oraz nienotowana w rozumieniu art. 433b Rozporządzenia CRR ujawnia najważniejsze wskaźniki o których mowa w art. 447 zgodnie ze wzorem określonym w Tabeli EU KM1.

Tabela EU KM1 - Najważniejsze wskaźniki

		a	b	c	d	e
		31.12.2021 r.	T-1	T-2	T-3	T-4
	Dostępne fundusze własne (kwoty)					
1	Kapitał podstawowy Tier I (tys. zł)	35 774				
2	Kapitał Tier I (tys. zł)	35 774				
3	Łączny kapitał (tys. zł)	35 974				
	Kwoty ekspozycji ważonych ryzykiem					
4	Łączna kwota ekspozycji na ryzyko (tys. zł)	205 408				
	Współczynniki kapitałowe (jako odsetek kwoty ekspozycji ważonej ryzykiem)					
5	Współczynnik kapitału podstawowego Tier I (%)	17,4200				
6	Współczynnik kapitału Tier I (%)	17,4200				
7	Łączny współczynnik kapitałowy (%)	17,5100				
	Dodatkowe wymogi w zakresie funduszy własnych w celu uwzględnienia ryzyka innego niż ryzyko nadmiernej dźwigni (jako odsetek kwoty ekspozycji ważonej ryzykiem)					
EU-7a	Dodatkowe wymogi w zakresie funduszy własnych w celu uwzględnienia ryzyka innego niż ryzyko nadmiernej dźwigni (%)	-				
EU-7b	W tym: obejmujące kapitał podstawowy Tier I (punkty procentowe)	-				
EU-7c	W tym: obejmujące kapitał Tier I (punkty procentowe)	-				
EU-7d	Łączne wymogi w zakresie funduszy własnych SREP (%)	8,0000				
	Wymóg połączonego bufora i łączne wymogi kapitałowe (jako odsetek kwoty ekspozycji ważonej ryzykiem)					
8	Bufor zabezpieczający (%)	2,5000				
EU-8a	Bufor zabezpieczający wynikający z ryzyka makroostrożnościowego lub ryzyka systemowego zidentyfikowanego na poziomie państwa członkowskiego (%)	-				
9	Specyficzny dla instytucji bufor antycykliczny (%)	-				
EU-9a	Bufor ryzyka systemowego (%)	-				
10	Bufor globalnych instytucji o znaczeniu systemowym (%)	-				
EU-10a	Bufor innych instytucji o znaczeniu systemowym (%)	-				

11	Wymóg połączonego bufora (%)	2,5000				
EU-11a	Łączne wymogi kapitałowe (%)	10,5000				
12	Kapitał podstawowy Tier I dostępny po spełnieniu łącznych wymogów w zakresie funduszy własnych SREP (%)	9,4200				
Wskaźnik dźwigni						
13	Miara ekspozycji całkowitej	432 632				
14	Wskaźnik dźwigni (%)	8,2689				
Dodatkowe wymogi w zakresie funduszy własnych w celu uwzględnienia ryzyka nadmiernej dźwigni finansowej (jako odsetek miary ekspozycji całkowitej)						
EU-14a	Dodatkowe wymogi w zakresie funduszy własnych w celu uwzględnienia ryzyka nadmiernej dźwigni finansowej (%)	-				
EU-14b	W tym: obejmujące kapitał podstawowy Tier I (punkty procentowe)	-				
EU-14c	Łączne wymogi w zakresie wskaźnika dźwigni SREP (%)	3,0000				
Bufor wskaźnika dźwigni i łączny wymóg w zakresie wskaźnika dźwigni (jako odsetek miary ekspozycji całkowitej)						
EU-14d	Wymóg w zakresie bufora wskaźnika dźwigni (%)	-				
EU-14e	Łączny wymóg w zakresie wskaźnika dźwigni (%)	3,0000				
Wskaźnik pokrycia wpływów netto*						
15	Aktywa płynne wysokiej jakości (HQLA) ogółem (wartość ważona – średnia)	101 395				
EU-16a	Wpływy środków pieniężnych – Całkowita wartość ważona	57 927				
EU-16b	Wpływy środków pieniężnych – Całkowita wartość ważona	20 791				
16	Wpływy środków pieniężnych netto ogółem (wartość skorygowana)	37 135				
17	Wskaźnik pokrycia wpływów netto (%)	273,04				
Wskaźnik stabilnego finansowania netto*						
18	Dostępne stabilne finansowanie ogółem	338 256				
19	Wymagane stabilne finansowanie ogółem	234 093				
20	Wskaźnik stabilnego finansowania netto (%)	144,5				

* Bank jako uczestnik systemu ochrony instytucjonalnej jest zwolniony z indywidualnego spełniania wymogu pokrycia płynności.

Opis systemu zarządzania, w tym systemu zarządzania ryzykiem, systemu kontroli wewnętrznej oraz polityki wynagrodzeń, a także informacja o spełnianiu przez członków Rady Nadzorczej i Zarządu wymogów określonych w art. 22aa ustawy Prawo bankowe

Bank zgodnie z przepisami ustawy Prawo bankowe posiada system zarządzania, składający się z systemu zarządzania ryzykiem oraz systemu kontroli wewnętrznej, a także odpowiednią politykę wynagrodzeń wspierającą kulturę ryzyka (zarządzania ryzykiem).

1. Informacja o systemie zarządzania ryzykiem, strategii i celach zarządzania ryzykiem

W Banku funkcjonuje zorganizowany proces zarządzania ryzykiem, w którym uczestniczą organy Banku, komórki organizacyjne oraz pracownicy. W procesie zarządzania ryzykiem strategiczne cele określa Rada Nadzorcza, która ocenia skuteczność działań Zarządu Banku mających na celu zapewnienie efektywności procesu zarządzania ryzykiem.

System zarządzania ryzykiem realizowany jest na podstawie *Strategii zarządzania ryzykiem* przyjętej w Banku, obejmującej cele i organizację zarządzania ryzykiem, a także apetyt na ryzyko.

1.1. Podstawowe założenia zarządzania ryzykiem

1. Podejmowanie ryzyka zmusza Bank do koncentrowania uwagi na powstających zagrożeniach, poszukiwania form obrony przed zagrożeniami i dostosowywania działalności do zmieniających się warunków zewnętrznych. Ostrożnościowe podejmowanie ryzyka, oznacza utrzymywanie racjonalnej równowagi pomiędzy prowadzeniem działalności przychodowej i kontrolowaniem ryzyka.
2. W celu przeprowadzania procesów wymienionych w ust. 1 realizowane są zadania, związane z analizą wartości podstawowych mierników charakterystycznych dla poszczególnych rodzajów ryzyka.
3. Do głównych zadań w zakresie zarządzania ryzykiem w Banku należy: dostarczanie informacji na temat ryzyka i jego profilu, stosowanie działań profilaktycznych redukujących ryzyko i jego skutki, monitorowanie dopuszczalnego poziomu ryzyka.
4. Bank zarządza rodzajami ryzyka uznanymi przez Bank za istotne zgodnie z obowiązującymi wewnętrznymi regulacjami zarządzania tymi rodzajami ryzyka.

5. Na system zarządzania każdym rodzajem ryzyka składa się:
 - 1) procedura opisująca zasady zarządzania ryzykiem;
 - 2) identyfikacja, pomiar i monitorowanie;
 - 3) system limitów ograniczających ryzyko;
 - 4) system informacji zarządczej;
 - 5) odpowiednio dostosowana organizacja procesu zarządzania.
6. Bank dokonuje cyklicznej (w ramach procesu ICAAP) i incydentalnej (w przypadkach nagłej zmiany poziomu ryzyka) identyfikacji istotności ryzyka obciążającego działalność.
7. Przy określaniu kryteriów uznawania danego rodzaju ryzyka za istotne uwzględniany jest wpływ danego rodzaju ryzyka zarówno na działalność Banku, przy czym rozróżniane są następujące typy rodzajów ryzyka:
 - 1) trwale istotne – należące do grupy ryzyk objętych wymogami regulacyjnymi zgodnie z art. 92 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013 z dnia 26 czerwca 2013 r., są podstawowymi dla działalności Banku, stanowią podstawę do wyliczania kapitału regulacyjnego, określającego podstawową prawną normę ostrożnościową ograniczającą ryzyko działania Banku,
 - 2) znaczeniowo trwale istotne – dot. ryzyk: stopy procentowej w księdze bankowej oraz płynności i finansowania – zgodnie z artykułem 92 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013 z dnia 26 czerwca 2013 r., nie są uwzględniane w obliczaniu nadzorczych (regulacyjnych) wymogów kapitałowych – wiążą się natomiast bezpośrednio z utrzymaniem zdolności do generowania odpowiedniej wielkości wyniku finansowego lub bezpieczeństwa depozytów, w sytuacji niekorzystnych zmian zewnętrznych mogą generować wysoką stratę niespodziewaną, dlatego z racji znaczenia w procesie oceny adekwatności kapitałowej (ICAAP) traktowane są jako trwale istotne,
 - 3) nieistotne – dla uznania ich za istotne w działalności Banku muszą spełnić przyjęte w *Instrukcji oceny adekwatności kapitałowej (ICAAP)* kryterium istotności. W przypadku jego spełnienia i uznania danego ryzyka za istotne następuje oszacowanie pokrycia danego ryzyka w kapitale,
 - 4) niewystępujące w Banku rodzaje ryzyka – rodzaje ryzyka niemonitorowane i nie podlegające zarządzaniu, z uwagi na brak występowania w działalności Banku.
8. Procedury zarządzania ryzykiem podlegają przeglądowi i aktualizacji w cyklach rocznych pod względem dostosowania ich do aktualnych przepisów prawa przy uwzględnieniu zmian w skali działalności Banku oraz zmian organizacyjnych. Wnioski z przeglądu prezentowane są Zarządowi Banku oraz przekazywane do odpowiednich komórek organizacyjnych Banku, celem ewentualnego uaktualnienia zasad zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka.

Ryzyka zidentyfikowane w działalności Banku

Lp.	Ryzyka zidentyfikowane przez Bank	Poziom istotności (istotne/nieistotne) wg kryterium istotności ICAAP 31.12.2020 r.
TRWALE ISTOTNE		
1.	Ryzyko kredytowe	istotne
2.	Ryzyko koncentracji zaangażowań (art. 395 Rozporządzenia CRR)	istotne
3.	Ryzyko walutowe	istotne
4.	Ryzyko operacyjne	istotne
5.	Ryzyko stopy procentowej w księdze bankowej	istotne
6.	Ryzyko płynności i finansowania	istotne
NIEISTOTNE – PODLEGAJĄCE BADANIU WG KRYTERIUM ISTOTNOŚCI		
7.	Ryzyko: - koncentracji dużych zaangażowań - koncentracji kredytów pod obserwacją - koncentracji w sektor gospodarki - koncentracji przyjętych form zabezpieczenia - koncentracji zaangażowań w jednorodny instrument finansowy	nieistotne nieistotne nieistotne nieistotne nieistotne
8.	Ryzyko wyniku finansowego	nieistotne
9.	Ryzyko kapitałowe (niewypłacalności): - nadmiernej dźwigni finansowej - koncentracji funduszu udziałowego - koncentracji "dużych" udziałów	nieistotne nieistotne nieistotne
10.	Ryzyko cyklu gospodarczego (zmian warunków makroekonomicznych)	nieistotne
11.	Ryzyko strategiczne	nieistotne
12.	Ryzyko utraty reputacji	nieistotne
13.	Ryzyko transferowe	nieistotne
14.	Ryzyko rezydualne	nieistotne
15.	Ryzyko modeli	nieistotne
16.	Ryzyko braku zgodności	nieistotne

1.1.1. Ryzyko kredytowe

Ryzyko kredytowe związane jest z możliwością wystąpienia strat finansowych spowodowanych brakiem zdolności klienta do obsługi długu albo odmową wypełnienia zobowiązań wynikających z umowy wobec Banku. Z uwagi na możliwość poniesienia przez Bank relatywnie dużych strat, ryzyko kredytowe istotnie wpływa na działalność Banku.

Celem strategicznym w zakresie zarządzania ryzykiem kredytowym jest utrzymywanie stabilnego, zrównoważonego i zdywersyfikowanego pod względem jakości, wartości i koncentracji portfela kredytowego, równocześnie cechującego się dochodowością oraz bezpieczeństwem rozumianym jako minimalizacja ryzyka wystąpienia kredytów

zagrożonych. W celu osiągnięcia długofalowych zamierzeń w zakresie ryzyka kredytowego, w Banku badaniu poddaje się m.in. czynniki ryzyka zmian makroekonomicznych oraz ryzyka rezydualnego.

W celu zapewnienia odpowiedniej do profilu ryzyka Banku jakości aktywów kredytowych, Bank zarządza:

- ryzykiem kredytowym,
- ryzykiem koncentracji zaangażowań,
- ryzykiem kredytowym ekspozycji kredytowych zabezpieczonych hipotecznie,
- ryzykiem detalicznych ekspozycji kredytowych,
- ryzykiem rezydualnym.

W obszarze działań zabezpieczających ryzyko portfela, Bank dokonuje dywersyfikacji kredytów pozyskując głównie do współpracy klientów o dobrej sytuacji ekonomicznej i sprawdzonej reputacji. W Banku na bieżąco poddaje się weryfikacji i analizie poziom wykonania limitów koncentracji zaangażowań i dużych zaangażowań, a także dokonuje oceny jakości portfela kredytowego oraz wskaźnika pokrycia rezerwami kredytów zagrożonych.

W Banku funkcjonują regulacje wewnętrzne obejmujące zasady zarządzania ryzykiem kredytowym, które podlegają okresowej weryfikacji.

1.1.2. Ryzyko rynkowe

Strategia zarządzania ryzykiem rynkowym obejmuje zarządzanie następującymi jego kategoriami:

- 1) ryzykiem stopy procentowej,
- 2) ryzykiem walutowym.

Podstawowym celem zarządzania ryzykiem rynkowym w Banku jest ograniczanie negatywnego wpływu zmian parametrów rynkowych na wyniki finansowe Banku i jego kapitał, przy równoczesnym utrzymaniu atrakcyjności i konkurencyjności oferty dla klientów.

1.1.2.1. Ryzyko stopy procentowej w księdze bankowej

Przez ryzyko stopy procentowej rozumie się możliwy negatywny wpływ zmian stóp procentowych na wyniki finansowe oraz w konsekwencji na kształtowanie się poziomu funduszy własnych Banku.

W Banku występują trzy podstawowe rodzaje ryzyka stopy procentowej:

- ryzyko niedopasowania terminów przeszacowania,
- ryzyko bazowe,
- ryzyko opcji klienta.

Celem zarządzania ryzykiem stopy procentowej jest utrzymanie zmienności wyniku finansowego oraz zmian ekonomicznej wartości kapitału, wynikającej ze zmian stóp procentowych, w granicach nie zagrażających bezpieczeństwu Banku.

Bank identyfikuje podstawowe zagrożenia związane z ryzykiem stopy procentowej, z jednoczesnym zastosowaniem odpowiednich metod zarządzania mających na celu eliminację zagrożeń nierównomiernej reakcji różnych pozycji bilansowych na zmiany stóp procentowych, a przez to na zmiany przychodów i kosztów. Zarządzanie ryzykiem stopy procentowej obejmuje następujące kierunki działań:

- zapewnienie odpowiedniej struktury aktywów i pasywów oprocentowanych w celu ograniczania ryzyka bazowego, ryzyka przeszacowania oraz ryzyka opcji klienta,
- podejmowanie odpowiedniej polityki cenowej (w tym działań marketingowych) w celu utrzymania odpowiedniej do skali działalności stabilnej bazy depozytowej oraz dochodowego portfela kredytowego w celu wypracowania odpowiednich marż,
- codzienną realizację polityki stóp procentowych w procesie sprzedaży produktów bankowych.

Bank do pomiaru stopnia narażenia Banku na ryzyko stopy procentowej stosuje:

- metodę luki (jako podstawowe narzędzie analityczne),
- metodę symulacji zmian wyniku odsetkowego,
- analizę podstawowych wskaźników związanych z ryzykiem stopy procentowej,
- metodę szacowania zmian wartości ekonomicznej Banku.

1.1.2.2. Ryzyko walutowe

Bank definiuje ryzyko walutowe jako ryzyko poniesienia straty z tytułu zmian kursów walutowych, generowane przez utrzymywanie otwartych pozycji w poszczególnych walutach.

Zarządzanie ryzykiem walutowym obejmuje następujące kierunki działań:

- 1) kształtowanie pozycji walutowej w ramach wewnętrznego limitu otwartej pozycji walutowej całkowitej nie przekraczającej 1,5% wartości funduszy własnych oraz wewnętrznych limitów dla każdej z walut osobno, dostosowując operacyjnie zajmowaną pozycję w danej walucie obcej do kształtowania się kursu złotego,
- 2) założenia polityki w zakresie ryzyka walutowego dotyczące wyniku finansowego nie będą w żaden sposób ograniczać rozwoju wolumenu transakcji walutowych oferowanych klientom Banku,
- 3) dostosowywanie skali realizowanych przez Bank operacji dewizowych do zmian występujących na rynku pieniężno-walutowym i związanych z tym potrzeb klientów.

Strategią Banku jest prowadzenie konserwatywnej polityki w zakresie ryzyka walutowego, polegającej na takim kształtowaniu całkowitej pozycji walutowej, której wartość nie przekroczy 2% funduszy własnych Banku tj. nie spowoduje powstania wymogu kapitałowego określonego w Rozporządzeniu PE i Rady (UE) nr 575/2013.

1.1.3. Ryzyko operacyjne

Przez ryzyko operacyjne rozumie się ryzyko poniesienia straty wynikającej z niedostosowania lub zawodności procesów wewnętrznych, ludzi i systemów lub ze zdarzeń zewnętrznych.

W zakres ryzyka operacyjnego wchodzi ryzyko prawne, a także ryzyko bezpieczeństwa środowiska teleinformatycznego, natomiast wyłącza się z niego ryzyko reputacji i strategiczne.

Celami strategicznymi w zakresie zarządzania ryzykiem operacyjnym są:

- 1) utrzymanie narażenia Banku na ryzyko operacyjne we wszystkich istotnych obszarach działalności Banku na akceptowanym przez Zarząd i Radę Nadzorczą Banku, bezpiecznym dla działania i rozwoju Banku poziomie, w ramach przyjętego apetytu na ryzyko, bez przekraczania tolerancji na ryzyko operacyjne,
- 2) zapewnienie świadomości występowania ryzyka operacyjnego obciążającego Bank na wszystkich szczeblach zarządzania,
- 3) minimalizowanie strat z tytułu ryzyka operacyjnego,
- 4) wdrożenie i systematyczna weryfikacja procesów zapobiegania występowaniu oraz zmniejszania skutków ryzyka, odpowiednio do rodzaju ryzyka i jego możliwego wpływu na wyniki Banku,
- 5) zapobieganie powstawania zagrożeń o charakterze katastroficznym lub zagrażających utratą ciągłości działania Banku,
- 6) zapewnienie opłacalności stosowania wybranych metod ograniczania ryzyka, odpowiednio do skali działania Banku i wielkości ryzyka.

W zakresie części ryzyka operacyjnego obejmującego ryzyko prawne i ryzyko braku zgodności zarządzanie ukierunkowane jest na stałe dążenie do minimalizowania skutków nieprzestrzegania zewnętrznych i wewnętrznych regulacji prawnych, a także właściwą ochronę interesów Banku poprzez stałe aktualizowanie/dostosowywanie procedur bankowych, kontrolę ich przestrzegania, wsparcie informatyczne, szkolenia, a także korzystanie z zewnętrznego wsparcia prawnego.

W zakresie części ryzyka operacyjnego będącego ryzykiem systemów informatycznych i ich bezpieczeństwa celem jest:

- 1) systematyczne dostosowywanie systemu do wymogów prawa,
- 2) wprowadzanie nowych produktów oraz nowych wersji oprogramowania, w tym oprogramowania wspomagającego zarządzanie ryzykiem,
- 3) wprowadzanie programów służących bezpieczeństwu sieci i systemów informatycznych,
- 4) budowa świadomości ryzyka wśród pracowników poprzez niezbędne szkolenia i działania zarządcze.

Specyficznym elementem ryzyka operacyjnego, uznawanym przez Bank za jedno z ryzyk nieodłącznie związanych z prowadzeniem działalności bankowej w przypadku stosowania modeli, jest ryzyko modelu.

Ryzyko modelu stanowi potencjalną stratę, jaką może ponieść Bank w wyniku decyzji, które mogły zasadniczo opierać się na danych uzyskanych przy zastosowaniu modeli w procesach wewnętrznych, z powodu błędów w opracowaniu, wdrażaniu lub stosowaniu takich modeli. Ryzyko modelu objęte jest procesem zarządzania w oparciu o formalnie ustalone zasady pozwalające na właściwą jego identyfikację i rzetelną ocenę, jak również zapewniające funkcjonowanie właściwych mechanizmów kontrolnych oraz narzędzi aktywnego sterowania stopniem narażenia na to ryzyko, z uwzględnieniem efektywnego procesu raportowania.

Proces zarządzania ryzykiem operacyjnym w Banku przebiega w następujących etapach:

- identyfikacja ryzyka,
- pomiar ryzyka,
- ocena / szacowanie ryzyka,
- monitorowanie ryzyka,
- raportowanie ryzyka,
- stosowanie mechanizmów kontroli (sterowania) ryzyka.

Bank stosuje następujące metody ograniczania ryzyka operacyjnego (oraz łagodzenia skutków zrealizowania tego ryzyka):

- modyfikowanie procesów w aspekcie redukcji ryzyka operacyjnego do poziomu akceptowanego,
- przenoszenie odpowiedzialności (outsourcing),
- zabezpieczenia fizyczne,
- zabezpieczenia finansowe (ubezpieczenia).

Bank wylicza wymóg kapitałowy z tytułu ryzyka operacyjnego metodą podstawowego wskaźnika BIA (Basic Indicator Approach).

Proces zarządzania ryzykiem operacyjnym w Banku wspierany jest systemem informatycznym OperNet firmy SoftNet.

1.1.4. Ryzyko płynności i finansowania

Ryzyko płynności definiowane jest jako zagrożenie utraty zdolności do finansowania aktywów i terminowego wykonania zobowiązań w toku normalnej działalności Banku lub w innych warunkach, które można przewidzieć, powodujące konieczność poniesienia nieakceptowalnych strat.

Ryzyko finansowania, część ryzyka płynności, będąca zagrożeniem niedostatku stabilnych źródeł finansowania w perspektywie średnio- i długoterminowej, skutkujące rzeczywistym lub potencjalnym ryzykiem niewywiązania się przez Bank z zobowiązań finansowych, takich jak płatności i zabezpieczenia, w momencie ich wymagalności w perspektywie średnio- i długoterminowej, bądź w całości, bądź związane z koniecznością poniesienia nieakceptowalnych kosztów finansowania.

Celem procesu zarządzania ryzykiem płynności jest zapewnienie możliwości realizowania zobowiązań Banku na bazie bieżącej, zdolności do utrzymania płynności w krótkim, średnim i długim okresie zarówno w normalnych warunkach, jak i w przypadku wystąpienia zdarzeń kryzysowych – tak na poziomie Banku, jak i rynku – ograniczających dostęp do zabezpieczonych i niezabezpieczonych źródeł finansowania.

Zarządzając ryzykiem płynności Bank utrzymuje odpowiednią nadwyżkę płynności, złożoną z łatwo zbywalnych aktywów, w celu zabezpieczenia możliwości przetrwania sytuacji kryzysowych związanych z ryzykiem płynności.

Bank identyfikuje ryzyko płynności ustalając swoje potrzeby płynnościowe, konfrontując je następnie z dostępnymi źródłami płynności (finansowania), a następnie dokonując analizy przyszłych przepływów środków pieniężnych w odpowiednio zdefiniowanych przedziałach czasowych.

Określanie potrzeb i źródeł płynności ma charakter:

- 1) bieżący – dokonywany w zakresie zarządzania płynnością śróddzienną,
- 2) krótko, średnio i długoterminowy – w zakresie zarządzania finansowego Bankiem, w tym planowania finansowego, zarządzania aktywami i pasywami, nadzoru nad zarządzaniem ryzykiem płynności.

Identyfikacja, pomiar i ocena pozycji w zakresie ryzyka płynności obejmuje:

- 1) prognozy przyszłych przepływów środków pieniężnych z tytułu aktywów i pasywów,
- 2) analizę wpływu źródeł ryzyka nieoczekiwanego zapotrzebowania na płynność i wystąpienia zdarzeń progowych związanych z pozycjami pozabilansowymi,
- 3) wszystkie waluty, w których prowadzona jest działalność.

Bank przeprowadza testy warunków skrajnych służące identyfikacji i określeniu ilościowemu ekspozycji Banku na możliwe przyszłe napięcia płynnościowe, analizując możliwy wpływ tych napięć na jego przepływy pieniężne, pozycję płynnościową, rentowność i wypłacalność, a także na możliwości pomocowe Banku Zrzeszającego.

Bank posiada plan awaryjny płynności, który precyzyjnie określa strategię i tryb postępowania w przypadku niedoborów płynności w sytuacjach awaryjnych opisanych scenariuszami warunków skrajnych, a także pozwala na uzyskanie zdolności do kompensacji niedoborów w dłuższym horyzoncie czasu.

Podstawową metodą pomiaru ryzyka jest system wewnętrznych limitów ostrożnościowych oraz nadzorcze normy płynności, tj. miara LCR i NSFR wynikające z Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013 z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie wymogów ostrożnościowych dla instytucji kredytowych i firm inwestycyjnych oraz Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) nr 2015/61 z dnia 10 października 2014 roku. Rozporządzenia Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 08.06.2021 r. w sprawie systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej oraz polityki wynagrodzeń w bankach (Dz. U. z 2021 r., poz. 1045) oraz Zasad sporządzania przez uczestników Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS sprawozdań na potrzeby monitorowania wymogu pokrycia wpływów netto.

1.1.5. Ryzyko kapitałowe (niewypłacalności)

Przez ryzyko kapitałowe (niewypłacalności) rozumie się ryzyko wynikające z niezapewnienia kapitału, jak i braku możliwości osiągnięcia poziomu kapitału adekwatnego do ponoszonego przez Bank ryzyka prowadzonej działalności, niezbędnego do pokrycia nieoczekiwanych strat oraz spełniającego wymogi nadzorcze umożliwiające dalsze samodzielne funkcjonowanie Banku.

Zasadniczym celem kapitałowym Banku jest posiadanie funduszy własnych na poziomie zgodnym z wymaganiami określonymi w Rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013 z dnia 26 czerwca 2013 r. oraz Ustawie z dnia 29 sierpnia 1997 r. Prawo bankowe (tekst jedn.: Dz. U. z 2020 r., poz. 1896 z późn. zm.), a także planami rozwoju wynikającymi ze *Strategii działania Banku* w stopniu umożliwiającym właściwe zabezpieczenie ryzyka, a także uwzględniające zjawisko inflacji.

Celem procesu oceny adekwatności kapitału wewnętrznego jest zapewnienie utrzymywania kapitału w wysokości dostosowanej do profilu ryzyka Banku. Dążąc do tego celu w procesie ICAAP realizowane są następujące działania:

- 1) identyfikacja rodzajów ryzyka występujących w Banku,
- 2) wyodrębnienie istotnych rodzajów ryzyka,
- 3) pomiar i alokacja kapitału wewnętrznego na poszczególne rodzaje ryzyka,
- 4) agregacja kapitału wewnętrznego,
- 5) monitorowanie i raportowanie kapitałowe,
- 6) zarządzanie adekwatnością kapitałową.

Bank tworzy minimalne wymogi kapitałowe na ryzyka Filaru I, tj. zgodnie z Rozporządzeniem CRR oraz poddaje analizie inne istotne rodzaje ryzyka, na które tworzy dodatkowe wymogi kapitałowe w ramach Filaru II.

Głównymi miernikami adekwatności kapitałowej są współczynniki kapitałowe:

- współczynnik kapitału Tier I,

- łączny współczynnik kapitałowy (TCR),
- wskaźnik dźwigni (LR),
- współczynnik kapitałowy ryzyka kredytowego,
- relacja funduszy własnych do kapitału wewnętrznego.

Bank podejmował w 2021 roku ryzyko na poziomie zapewniającym utrzymanie współczynnika kapitału Tier I na poziomie nie niższym niż 10,50%, łącznego współczynnika kapitałowego (TCR) na poziomie nie niższym niż 12,50%, wskaźnika dźwigni (LR) na poziomie nie niższym niż 5%, współczynnika kapitałowego ryzyka kredytowego na poziomie nie niższym niż 8,50%.

Bank włączył w proces zarządzania ryzykiem kapitałowym elementy zarządzania ryzykiem nadmiernej dźwigni finansowej.

Ryzyko nadmiernej dźwigni wynika z podatności Banku na zagrożenia z powodu dźwigni finansowej lub warunkowej dźwigni finansowej, które mogą wymagać podjęcia nieplanowanych działań korygujących plan biznesowy Banku, w tym awaryjnej sprzedaży aktywów mogących przynieść straty lub spowodować konieczność korekty wyceny pozostałych aktywów Banku.

1.1.6. Ryzyko wyniku finansowego

Bank definiuje ryzyko wyniku finansowego jako ryzyko realizacji wyniku finansowego poniżej wymagań wynikających z potrzeby prowadzenia bieżącej działalności i rozwoju, głównie w celu zapewnienia odpowiedniego zasilenia kapitału.

Podstawowym celem w zakresie zarządzania ryzykiem wyniku finansowego jest utrzymanie odpowiedniego poziomu wyniku finansowego, oznaczającego uzyskiwanie wyników finansowych w wysokości zapewniającej możliwość prowadzenia bieżącej działalności i odpowiedniego rozwoju Banku, w tym zapewnienia odpowiedniego zasilenia kapitału.

Działania podejmowane przez Bank w celu osiągnięcia założonych celów zarządzania ryzykiem wyniku finansowego i ograniczania negatywnego wpływu ryzyka obejmują:

- 1) wdrożenie odpowiedniego systemu planowania strategicznego oraz finansowego, a także pomiaru i nadzorowania postępów realizacji planów (kontroli strategicznej, monitoringu wyniku finansowego),
- 2) powiązanie planów finansowych i operacyjnych z planami strategicznymi i nadzór Zarządu nad spójnością planów finansowych i operacyjnych z planami strategicznymi,
- 3) odpowiedni nadzór Zarządu nad efektywnością działania Banku, w tym poszczególnych placówek, a także poziomem ponoszonych kosztów,
- 4) wdrożenie i nadzór nad stosowaniem odpowiednich zasad rachunkowości (Polityki rachunkowości),

- 5) wdrożenie i nadzór nad poprawnym działaniem systemu pomiaru ryzyka i sprawozdawczości zarządczej w zakresie ryzyka wyniku finansowego,
- 6) odpowiednie szkolenia dla kadry Banku uczestniczącej w zarządzaniu ryzykiem wyniku finansowego,
- 7) odpowiednia alokacja funduszy własnych zapewniająca zabezpieczenie strat z tytułu ryzyka wyniku finansowego,
- 8) objęcie kontrolą wewnętrzną system zarządzania ryzykiem wyniku finansowego.

1.1.7. Ryzyko cyklu gospodarczego (zmian warunków makroekonomicznych)

Ryzyko wynikające ze zmian warunków makroekonomicznych oraz jego wpływu na wysokość minimalnych wymogów kapitałowych z tytułu ryzyka kredytowego w przyszłości.

1.1.8. Ryzyko strategiczne

Ryzyko związane z podejmowaniem niekorzystnych lub błędnych decyzji strategicznych, brakiem lub wadliwą realizacją przyjętej strategii oraz ze zmianami w otoczeniu zewnętrznym i niewłaściwą reakcją na te zmiany.

1.1.9. Ryzyko utraty reputacji

Ryzyko związane z negatywnym odbiorem wizerunku Banku przez klientów, kontrahentów, inwestorów, udziałowców, nadzorców, regulatorów oraz opinię publiczną.

1.1.10. Ryzyko transferowe

Ryzyko wynikające z braku możliwości uregulowania zobowiązań przez dłużników Banku na skutek działań rządowych.

1.1.11. Ryzyko rezydualne

Ryzyko związane ze stosowaniem przez Bank technik redukcji ryzyka kredytowego (form zabezpieczeń), które mogą być mniej efektywne niż oczekiwano w momencie ich przyjmowania. W Banku ryzyko rezydualne stanowi element ryzyka kredytowego.

1.2. Proces zarządzania ryzykiem

Organizacja zarządzania ryzykiem oparta jest o podział zadań realizowanych w trzech, wzajemnie niezależnych liniach obrony:

- 1) pierwsza linia obrony (zarządzanie ryzykiem na pierwszym poziomie), którą stanowi bieżące zarządzanie ryzykiem przez wszystkie jednostki i komórki organizacyjne

Banku, zapewniające właściwe stosowanie mechanizmów kontroli ryzyka, i bieżące zapewnianie zgodności działania z obowiązującymi przepisami prawa, a także regulacjami wewnętrznymi i standardami rynkowymi,

- 2) druga linia obrony (zarządzanie ryzykiem na drugim poziomie), którą stanowi działanie funkcji kontroli (ryzyka) – mającej za zadanie zapewnienie przestrzegania mechanizmów kontrolnych dotyczących w szczególności zarządzania ryzykiem w Banku, która obejmuje stanowiska, grupy ludzi lub jednostki organizacyjne odpowiedzialne za realizację zadań przypisanych tej funkcji, a także Komórka ds. zgodności, niezależne od pierwszej linii obrony ryzyka,
- 3) trzecia linia obrony, którą stanowi audyt wewnętrzny, realizowany przez System Ochrony Instytucjonalnej, tj. Spółdzielnię Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS.

W procesie zarządzania ryzykiem w Banku uczestniczą następujące organy, jednostki i komórki organizacyjne:

- 1) Rada Nadzorcza;
- 2) Zarząd;
- 3) Prezes Zarządu;
- 4) Komitet Kredytowy;
- 5) Dział Sprawozdawczości, Analiz i Ryzyka;
- 6) Komórka ds. Zgodności;
- 7) Audyt Wewnętrzny, realizowany przez Spółdzielnię SOZ BPS;
- 8) pozostałe komórki i jednostki Banku.

Rada Nadzorcza:

1. Sprawuje nadzór nad systemem zarządzania ryzykiem oraz ocenia jego adekwatność i skuteczność.
2. Zatwierdza strategię działania Banku, zasady stabilnego i ostrożnego działania Banku, a także apetyt / tolerancję na ryzyko.
3. Sprawuje nadzór nad zgodnością polityki Banku w zakresie podejmowania ryzyka ze strategią i planem finansowym Banku.
4. Przyjmuje odpowiednie informacje sprawozdawcze i wyniki kontroli wewnętrznej, na ich podstawie podejmuje decyzje o potrzebie podjęcia działań w reakcji na stwierdzone nadmierne narażenie na ryzyko, w tym o dokonaniu rewizji Strategii.
5. Nadzorując ryzyko operacyjne szczególną uwagę poświęca zagadnieniom bezpieczeństwa informacji i systemów informatycznych, w tym:
 - 1) zarządzaniu bezpieczeństwem środowiska teleinformatycznego oraz ciągłością działania,
 - 2) procesu tworzenia i aktualizacji strategii w obszarach technologii informacyjnej i bezpieczeństwa środowiska teleinformatycznego,

- 3) zarządzaniu elektronicznymi kanałami dostępu,
- 4) współpracy z zewnętrznymi dostawcami usług w zakresie środowiska teleinformatycznego i jego bezpieczeństwa,
- 5) zapewnieniu adekwatnej struktury organizacyjnej oraz zasobów kadrowych w obszarach technologii informacyjnej i bezpieczeństwa środowiska teleinformatycznego,
- 6) zarządzaniu jakością danych o kluczowym znaczeniu.

Zarząd:

1. Odpowiada za opracowanie i wdrożenie systemu zarządzania ryzykiem, w tym strategii zarządzania ryzykiem, a także za zorganizowanie, wdrożenie i funkcjonowanie systemu zarządzania ryzykiem.
2. Zapewnia, że system zarządzania ryzykiem jest skuteczny – to znaczy, że proces zarządzania tym ryzykiem jest realizowany w sposób poprawny na każdym etapie, tj.: identyfikacji, oceny, kontroli i zapobiegania, monitorowania i raportowania, a jeśli to konieczne – Zarząd podejmuje działania celem weryfikacji, wprowadzania niezbędnych korekt i udoskonaleń tego systemu, w tym regulacji wewnętrznych dotyczących tego systemu.
3. W ramach posiadanych kompetencji, podejmuje decyzje dotyczące organizacji i działania procesów zarządzania ryzykiem, a także organizacji i działania środowiska wewnętrznego związanego z zarządzaniem ryzykiem. W tym zakresie Zarząd zapewnia zasoby niezbędne do skutecznego zarządzania ryzykiem.
4. Dokonuje regularnych przeglądów strategii i polityk zarządzania ryzykiem i systemu zarządzania ryzykiem, w tym zasad zarządzania tym ryzykiem.
5. Okresowo przedkłada Radzie Nadzorczej syntetyczną informację na temat profilu ryzyka (struktury i wielkości ryzyka), na które narażony jest Bank.
6. Odpowiada za bezpieczeństwo informacji i systemów informatycznych, w związku z tym szczególną uwagę poświęca zagadnieniom:
 - 1) zarządzania bezpieczeństwem środowiska teleinformatycznego oraz ciągłością działania,
 - 2) tworzenia i aktualizacji strategii w obszarach technologii informacyjnej i bezpieczeństwa środowiska teleinformatycznego,
 - 3) zarządzania elektronicznymi kanałami dostępu,
 - 4) współpracy z zewnętrznymi dostawcami usług w zakresie środowiska teleinformatycznego i jego bezpieczeństwa,

- 5) zapewnienia adekwatnej struktury organizacyjnej oraz zasobów kadrowych w obszarach technologii informacyjnej i bezpieczeństwa środowiska teleinformatycznego,
- 6) zarządzania jakością danych o kluczowym znaczeniu.

Prezes Zarządu:

1. Prezes Zarządu nadzoruje zarządzanie ryzykiem istotnym w działalności Banku.
2. W zakresie swoich zadań związanych z nadzorem nad zarządzaniem ryzykiem istotnym, Prezes Zarządu odpowiada za funkcjonowanie systemu zarządzania ryzykiem w obrębie całego Banku, w tym za funkcjonowanie Systemu Informacji Zarządczej w zakresie ryzyka w całym Banku.

Komitet Kredytowy:

Uczestniczy w procesie opiniowania transakcji kredytowych oraz ich klasyfikacji pod kątem ryzyka ponoszonego przez Bank.

Dział Sprawozdawczości, Analiz i Ryzyka:

1. Aktywnie uczestniczy w opracowaniu strategii zarządzania ryzykiem oraz określaniu apetytu na ryzyko;
2. Uczestniczy w weryfikacji efektywności obowiązujących procesów zarządzania ryzykiem;
3. Dokonuje oceny strategii zarządzania ryzykiem, w tym celów do realizacji oraz przedstawia opinię radzie Nadzorczej i Zarządowi Banku, przed zatwierdzeniem strategii zarządzania ryzykiem;
4. Współdzieli odpowiedzialność za wdrożenie strategii zarządzania ryzykiem ze wszystkimi jednostkami i komórkami Banku;
5. Monitoruje realizację wyznaczonych celów i zadań strategicznych, procesów tworzenia zysku oraz przedstawia i monitoruje pozycję Banku w zakresie ryzyka, bezpieczeństwa finansowego i operacyjnego;
6. Aktywnie uczestniczy w ustaleniu limitów ograniczających ryzyko, zatwierdzanych przez Zarząd;
7. Analizuje zjawiska rynkowe oraz rozpoznaje ryzyka nowe lub takie, których znaczenie wzrasta wskutek zmian w otoczeniu banku. Dział powinien również regularnie dokonywać weryfikacji historycznej („back testing”) wyników w zakresie ryzyka, w celu zwiększenia dokładności i skuteczności procesu zarządzania ryzykiem;

8. Umożliwia Bankowi ocenę ryzyka z uwzględnieniem odpowiedniego zakresu scenariuszy oraz opierając się na dostatecznie ostrożnych założeniach dotyczących powiązań i zależności między rodzajami ryzyka;
9. Pracownicy Działu mają zagwarantowaną możliwość kontaktu z Zarządem oraz z Radą Nadzorczą i Komitetem Audytu, w celu omawiania najważniejszych zagadnień, w tym powiadamiania o potencjalnych niezgodnościach z przyjętą w Banku strategią zarządzania bankiem, strategią zarządzania ryzykiem, przyjętym apetytem na ryzyko oraz innymi politykami zatwierdzonymi przez Zarząd Banku.

Komórka ds. Zgodności:

1. Zapewnia przestrzeganie polityki zgodności - stanowi element drugiej linii obrony.
2. Odpowiada za identyfikację, ocenę, kontrolę i monitorowanie ryzyka braku zgodności działalności Banku z przepisami prawa, regulacjami wewnętrznymi i standardami rynkowymi.
3. Identyfikuje ryzyko braku zgodności poprzez analizę przepisów prawa, regulacji wewnętrznych, standardów rynkowych, a także poprzez przeprowadzanie wewnętrznych postępowań wyjaśniających.
4. Monitoruje poziom ryzyka braku zgodności po zastosowaniu mechanizmów kontroli ryzyka, w szczególności poprzez przeprowadzanie testów zgodności.
5. Raportuje Zarządowi oraz Radzie Nadzorczej na temat ryzyka braku zgodności w Banku.

Audyt Wewnętrzny:

1. Do zadań audytu wewnętrznego należy kontrola i ocena sprawności działania systemu zarządzania ryzykiem oraz dokonywanie regularnych przeglądów prawidłowości przestrzegania zasad zarządzania ryzykiem obowiązujących w Banku. Audyt stanowi trzecią linię obrony.
2. Audyt wewnętrzny dostarcza obiektywnej oceny adekwatności i skuteczności funkcjonującego systemu zarządzania, w tym ocenia zgodność działań wszystkich jednostek i komórek (w tym Działu Sprawozdawczości, Analiz i Ryzyka, Komórki ds. zgodności) z polityką Banku oraz innymi regulacjami wewnętrznymi i przepisami prawa.
3. W Banku audyt wewnętrzny działa na zasadach określonych w Umowie Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS.

Pozostałe komórki i jednostki Banku:

1. Pozostałe komórki i jednostki Banku zobowiązane są do przestrzegania zasad zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka, obowiązujących w formie wewnętrznych regulacji i zaleceń, uczestnictwa w postępowaniu wyjaśniającym przyczyny wystąpienia

zdarzeń generujących ryzyko oraz raportowania tych zdarzeń – stanowią pierwszą linię obrony.

2. Jednostki Banku są odpowiedzialne za skuteczność bieżącego zarządzania ryzykiem powstałym w związku z prowadzoną przez nie działalnością. Jednostki Banku implementują odpowiednie mechanizmy kontroli ryzyka, w tym zwłaszcza limity oraz zapewniają ich przestrzeganie poprzez odpowiednie mechanizmy kontrolne systemu kontroli wewnętrznej. Oceny oraz informacje i analizy Komórki monitorującej ryzyka dotyczące ekspozycji na ryzyko, powinny być uwzględnione w odpowiedni sposób na pierwszym poziomie zarządzania, w tym w procesach decyzyjnych. Odpowiedzialność za podejmowane decyzje powinno jednakże ponosić kierownictwo jednostek, a ostatecznie Zarząd Banku zgodnie z posiadanymi kompetencjami.

1.3. Limity ograniczające ryzyko

1. W Banku obowiązują wewnętrzne limity dotyczące poszczególnych rodzajów ryzyka, które Bank uznaje za istotne i mierzalne.
2. Ustalanie, przestrzeganie i monitoring wewnętrznych limitów ma na celu ograniczanie ekspozycji na ryzyko, a także wykrywanie przypadków niepożądanego wzrostu ryzyka.
3. Szczegółowe zasady ustalania i aktualizacji wewnętrznych limitów oraz ich wysokość akceptuje Zarząd.
4. Wysokość limitów dostosowana jest do akceptowanego przez Radę Nadzorczą ogólnego poziomu ryzyka Banku (apetytu/tolerancji na ryzyko).
5. Analizy będące podstawą do określenia wysokości limitów wewnętrznych są sporządzane w formie pisemnej.
6. Zarząd określa sposób postępowania w przypadku przekroczenia limitów, w tym działania mające na celu wyjaśnienie przyczyn przekroczenia, wyeliminowanie tego przekroczenia, oraz środki mające na celu zapobieganie takim sytuacjom w przyszłości.
7. Zarząd wyznacza komórki odpowiedzialne za realizację działań wymienionych w ust. 6.
8. Monitorowanie przestrzegania obowiązujących w Banku norm nadzorczych oraz limitów wewnętrznych przeprowadza Dział Sprawozdawczości, Analiz i Ryzyka.
9. Raporty zawierające informację o stopniu wykorzystania limitów przedkładane są okresowo Zarządowi oraz Radzie Nadzorczej.

1.4. Informacja zarządcza dotycząca zarządzania ryzykiem

1. Podstawę monitorowania procesu zarządzania ryzykiem w Banku stanowi formalnie ustanowiony system informacji zarządczej.
2. System sprawozdawczości zarządczej dostarcza informacji na temat:
 - 1) rodzajów i wielkości ryzyka w działalności Banku,

- 2) profilu ryzyka,
 - 3) stopnia wykorzystania limitów wewnętrznych,
 - 4) wyników testów warunków skrajnych,
 - 5) skutków decyzji w zakresie zarządzania ryzykiem.
3. Monitorowanie ryzyka odbywa się z częstotliwością umożliwiającą dostarczenie informacji o zmianach profilu ryzyka Banku.
 4. Zakres oraz szczegółowość sprawozdań wewnętrznych dostosowana jest do rodzaju raportowanego ryzyka oraz odbiorców informacji.
 5. Rzetelność, dokładność oraz aktualność dostarczanych informacji zapewnia wprowadzony w Banku system kontroli wewnętrznej.
 6. Szczegółowe zasady działania systemu informacji zarządczej reguluje w Banku odrębna procedura. Ponadto w regulacjach dotyczących zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka bankowego określony został w sposób ogólny zakres informacji zarządczej z obszaru, którego dotyczy regulacja. Szczegółowy wykaz sprawozdań zarządczych określa odrębna regulacja.

2. Opis systemu kontroli wewnętrznej

2.1. Cele systemu kontroli wewnętrznej

1. W Banku funkcjonuje system kontroli wewnętrznej – stanowi on część systemu zarządzania, o którym mówi art. 9 ustawy Prawo bankowe.
2. Celem systemu kontroli wewnętrznej jest zapewnienie:
 - 1) skuteczności i efektywności działania Banku,
 - 2) wiarygodności sprawozdawczości finansowej,
 - 3) przestrzegania zasad zarządzania ryzykiem w Banku,
 - 4) zgodności działania Banku z przepisami prawa, regulacjami wewnętrznymi i standardami rynkowymi.

2.2. Rola Zarządu Banku, Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu

1. Zarząd Banku

- 1) Do obowiązków Zarządu Banku należy zaprojektowanie, wprowadzenie oraz zapewnianie we wszystkich jednostkach organizacyjnych, komórkach organizacyjnych i stanowiskach organizacyjnych Banku, funkcjonowania adekwatnego i skutecznego systemu kontroli wewnętrznej oraz zapewnienie niezależności odpowiednich komórek.
- 2) Zarząd Banku powinien ustanowić odpowiednie zasady projektowania, zatwierdzania i wdrażania mechanizmów kontrolnych we wszystkich procesach funkcjonujących

- w Banku, w tym określić rolę komórek odpowiedzialnych za opracowanie projektu mechanizmu kontrolnego, jego zatwierdzenie oraz wdrożenie.
- 3) Zarząd Banku odpowiada za zapewnienie adekwatności i skuteczności mechanizmów kontrolnych w procesach funkcjonujących w Banku.
 - 4) Zarząd Banku ustanawia zasady niezależnego monitorowania przestrzegania mechanizmów kontrolnych obejmującego weryfikację bieżącą i testowanie.
 - 5) Zarząd Banku powinien zapewnić funkcjonowanie w Banku matrycy funkcji kontroli oraz przypisać odpowiednie zadania związane z zapewnianiem jej funkcjonowania.
 - 6) Zarząd Banku powinien ustanowić zasady raportowania co najmniej o skuteczności kluczowych mechanizmów kontrolnych oraz o wynikach ich testowania pionowego.
 - 7) Zarząd Banku podejmuje działania mające na celu zapewnienie ciągłości działania systemu kontroli wewnętrznej, w tym właściwej współpracy wszystkich pracowników Banku w ramach funkcji kontroli oraz współpracy z Komórką ds. zgodności i kontroli wewnętrznej, a także dostępu jej pracownikom do niezbędnych dokumentów źródłowych, w tym zawierających informacje prawnie chronione w związku z wykonywaniem przez nich obowiązków służbowych.
 - 8) Zarząd zatwierdza zasady kategoryzacji nieprawidłowości wykrytych przez system kontroli wewnętrznej oraz określa zasady okresowego raportowania o wykrytych nieprawidłowościach i statusie podjętych działań naprawczych.
 - 9) Zarząd Banku powinien określić rodzaje działań podejmowanych w celu usunięcia nieprawidłowości wykrytych przez system kontroli wewnętrznej, w tym określone środki naprawcze i dyscyplinujące. Do środków naprawczych powinno należeć w szczególności projektowanie nowych i aktualizacja dotychczasowych mechanizmów kontrolnych (np. zmiana procedury, modyfikacja poszczególnych procesów, szkolenia).
 - 10) Zarząd Banku określa kryteria oceny adekwatności i skuteczności systemu kontroli wewnętrznej, a następnie przedstawia je Radzie Nadzorczej do zatwierdzenia.
 - 11) W ramach zapewniania przez system kontroli wewnętrznej przestrzegania przepisów prawa, regulacji wewnętrznych oraz standardów rynkowych Zarząd Banku:
 - a. odpowiada za efektywne zarządzanie w Banku ryzykiem braku zgodności, rozumianym jako ryzyko skutków nieprzestrzegania przepisów prawa, regulacji wewnętrznych oraz standardów rynkowych;
 - b. odpowiada za opracowanie polityki zgodności, zapewnienie jej przestrzegania i składanie Radzie Nadzorczej raportów w sprawie zarządzania w Banku ryzykiem braku zgodności.
 - 12) Zarząd Banku, nie rzadziej niż raz w roku, informuje Radę Nadzorczą o sposobie wypełnienia zadań, o których mowa w ust. 1.

2. Rada Nadzorcza

- 1) Do obowiązków Rady Nadzorczej należy nadzór nad wprowadzeniem i zapewnieniem funkcjonowania adekwatnego i skutecznego systemu kontroli wewnętrznej.
- 2) Rada Nadzorcza zatwierdza zasady kategoryzacji nieprawidłowości wykrytych przez system kontroli wewnętrznej.
- 3) W ramach nadzoru nad działalnością banku Rada Nadzorcza monitoruje skuteczność systemu kontroli wewnętrznej w oparciu o informacje uzyskane w szczególności od Komórki ds. zgodności, Komórki Audytu Wewnętrznego, Zarządu Banku, Komitetu audytu oraz Spółdzielni Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS.
- 4) Rada Nadzorcza dokonuje corocznej oceny adekwatności i skuteczności systemu kontroli wewnętrznej, w tym corocznej oceny adekwatności i skuteczności funkcji kontroli oraz Komórki ds. zgodności.
- 5) W ramach zapewniania przez system kontroli wewnętrznej przestrzegania przepisów prawa, regulacji wewnętrznych oraz standardów rynkowych, Rada Nadzorcza:

3. Komitet Audytu

- 1) W Banku funkcjonuje Komitet Audytu powołany przez Radę Nadzorczą spośród jej członków, na okres jej kadencji,
- 2) Komitet wspiera działania Rady Nadzorczej Banku w celu prawidłowego i skutecznego stosowania przez Bank zasad sprawozdawczości finansowej, kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykami oraz współpracy z biegłym rewidentem Banku,
- 3) Do zadań Komitetu należy:
 - a) monitorowanie:
 - procesu sprawozdawczości finansowej,
 - skuteczności systemów kontroli wewnętrznej i systemów zarządzania ryzykiem oraz audytu wewnętrznego, w tym w zakresie sprawozdawczości finansowej,
 - wykonywania czynności rewizji finansowej, w szczególności przeprowadzania przez firmę audytorską badania, z uwzględnieniem wszelkich wniosków i ustaleń Komisji Nadzoru Audytowego wynikających z kontroli przeprowadzonej w firmie audytorskiej;
 - b) kontrolowanie i monitorowanie niezależności biegłego rewidenta i firmy audytorskiej, w szczególności w przypadku, gdyby na rzecz Banku świadczone były przez firmę audytorską inne usługi niż badanie,
 - c) informowanie Rady Nadzorczej o wynikach badania oraz wyjaśnianie, w jaki sposób badanie to przyczyniło się do rzetelności sprawozdawczości finansowej w Banku, a także jaka była rola Komitetu w procesie badania,

- d) dokonywanie oceny niezależności biegłego rewidenta oraz wyrażanie zgody na świadczenie przez niego dozwolonych usług niebędących badaniem w Banku,
 - e) opracowywanie polityki oraz procedury wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania,
 - f) opracowywanie polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem,
 - g) określanie procedury dotyczącej zasad współpracy z firmą audytorską,
 - h) przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji, dotyczącej powołania biegłego rewidenta/firmy audytorskiej, zgodnie z regulacjami, o których mowa w ppkt e) i f),
 - i) przedkładanie zaleceń mających na celu zapewnienie rzetelności procesu sprawozdawczości finansowej w Banku,
- 4) Komitet składa Radzie Nadzorczej Banku sprawozdanie ze swej działalności w danym roku obrotowym w terminie umożliwiającym Radzie Nadzorczej Banku uwzględnienie jego treści w sprawozdaniu z jej działalności.

2.3. Schemat organizacji trzech linii obrony

1. Funkcjonujący w Banku system kontroli wewnętrznej jest zorganizowany na trzech, niezależnych poziomach.
2. Na pierwszy poziom składa się zarządzanie ryzykiem w działalności operacyjnej Banku, w tym stosowanie przez pracowników mechanizmów kontroli ryzyka, a także mechanizmów kontrolnych oraz dokonywanie w ramach obowiązków służbowych pracowników poziomego monitorowania (w ramach pierwszego poziomu) przestrzegania mechanizmów kontrolnych poprzez ich weryfikację lub testowanie.
3. Na drugi poziom składa się nadzór oraz mechanizmy kontrolne (zarządzanie ryzykiem banku) realizowane przez specjalnie dedykowane do tego jednostki, które są niezależne od czynności realizowanych na poziomie pierwszym. Do jednostek tych zalicza się w szczególności:
 - 1) Dział Sprawozdawczości Analiz i Ryzyka oraz Zespół Oceny Ryzyka Kredytowego,
 - 2) Zespół Monitoringu, Zespół obsługi prawnej oraz Główny Księgowy,
 - 3) Komitet Kredytowy oraz Komitet Audytu,
 - 4) Komórkę ds. Zgodności i Kontroli Wewnętrznej,
 - 5) Inspektora Ochrony Danych Osobowych,
 - 6) Zarząd Banku, z pominięciem członka Zarządu odpowiedzialnego za pion handlowy.

Pracownicy komórek Banku na drugim poziomie w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych odpowiednio stosują mechanizmy kontrolne lub niezależnie monitorują przestrzeganie mechanizmów kontrolnych poprzez monitorowanie pionowe

(weryfikacja lub testowanie pierwszego poziomu przez poziom drugi) i monitorowanie poziome (weryfikacja lub testowanie poziome na drugim poziomie).

4. Trzeci poziom obejmuje Komórkę Audytu Wewnętrznego, działającą w ramach systemu kontroli wewnętrznej, na mocy zapisów Ustawy o bankach spółdzielczych oraz Umowy Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS, jest wyłączony ze struktur Banku i jest przeniesiony oraz realizowany wyłącznie przez Spółdzielnię SOZ BPS.
5. Mechanizmy kontrolne na trzecim poziomie oraz niezależne monitorowanie ich przestrzegania stosuje jednostka zarządzająca Systemem Ochrony.

2.4. Funkcja kontroli

1. System kontroli wewnętrznej zapewnia przestrzeganie mechanizmów kontrolnych poprzez wyodrębnienie funkcji kontroli, o której mowa w art. 9c ust. 2 pkt 1 ustawy – Prawo bankowe.
2. Funkcja kontroli ma za zadanie zapewnienie przestrzegania mechanizmów kontrolnych dotyczących w szczególności zarządzania ryzykiem w Banku, obejmuje ona stanowiska, grupy ludzi lub jednostki organizacyjne odpowiedzialne za realizację zadań przypisanych tej funkcji.
3. Na funkcję kontroli składają się:
 - 1) mechanizmy kontrolne,
 - 2) niezależne monitorowanie przestrzegania mechanizmów kontrolnych,
 - 3) raportowanie w ramach funkcji kontroli.
4. Funkcja kontroli realizowana jest na pierwszym i drugim poziomie zarządzania.
5. Bank zapewnia dokumentację funkcji kontroli w szczególności poprzez:
 - 1) rejestrowanie każdej operacji, transakcji, produktu i usługi oraz opis systemu, procesu, struktury organizacyjnej,
 - 2) opis w formie matrycy funkcji kontroli, powiązania celów, o których mowa w art. 9c ust. 1 ustawy – Prawo bankowe, z procesami w działalności Banku, które przez Bank zostały uznane za istotne oraz kluczowymi mechanizmami kontrolnymi i niezależnym monitorowaniem przestrzegania tych mechanizmów kontrolnych.

2.5. Zasady działania Komórki do spraw zgodności

1. W strukturze organizacyjnej Banku wyodrębniona jest, z uwzględnieniem bezpośredniej podległości Prezesowi Zarządu Banku, Komórka ds. zgodności i kontroli wewnętrznej (dalej Komórka ds. zgodności), zgodnie z postanowieniami Regulaminu Organizacyjnego Banku.
2. Do głównych zadań i czynności wykonywanych przez Komórkę ds. zgodności należy:

- 1) opracowanie Regulaminu funkcjonowania Komórki ds. zgodności,
- 2) opracowanie rocznego planu działania Komórki ds. zgodności,
- 3) zatwierdzanie procedur i metodyk wykorzystywanych w procesie niezależnego monitorowania w ramach funkcji kontroli zarządzania ryzykiem braku zgodności,
- 4) zatwierdzanie wyników identyfikacji, oceny, kontroli oraz monitorowania ryzyka braku zgodności, realizowanych przez Komórkę ds. zgodności oraz przekazywanie do organów Banku raportów zawierających te wyniki,
- 5) opracowanie zasad okresowego raportowania do Zarządu Banku i Rady Nadzorczej lub Komitetu Audytu,
- 6) przestrzeganie zasad etyki zawodowej;
- 7) przestrzeganie zasad poufności w odniesieniu do informacji pozyskiwanych w związku z wykonywaniem zadań;
- 8) wykonywanie czynności z zachowaniem niezbędnej niezależności i obiektywizmu;
- 9) zabezpieczanie materiałów i dokumentów uzyskanych podczas wykonywania czynności, w tym zabezpieczanie ich przed dostępem dla niepowołanych osób w sposób wskazany w regulacjach wewnętrznych;
- 10) dokumentowanie wykonywanych czynności;
- 11) niezwłoczne informowanie o krytycznym poziomie ryzyka braku zgodności;
- 12) wykonywanie innych zadań, określonych w Regulaminie kontroli wewnętrznej Banku Spółdzielczego w Tychach, w szczególności zadaniami tymi są:
 - a) dokonywanie testowania przestrzegania mechanizmów kontrolnych poprzez planowe i doraźne kontrole w jednostkach i komórkach organizacyjnych Banku, mające na celu dokonywanie ocen zgodności działania kontrolowanych jednostek i komórek organizacyjnych Banku z obowiązującymi regulacjami zewnętrznymi i wewnętrznymi, a także ocena poprawności stosowania i przestrzegania w kontrolowanych jednostkach i komórkach ustanowionych mechanizmów kontroli wewnętrznej, z wyłączeniem zadań komórki,
 - b) dokonywanie analiz niezbędnych do oceny adekwatności i skuteczności systemu kontroli wewnętrznej w Banku, z wyłączeniem zadań komórki, w oparciu o dane uzyskiwane w wyniku przeprowadzanego testowania (kontroli) oraz dane otrzymywane z systemu sprawozdawczości,
 - c) bieżące monitorowanie i ocena stopnia realizacji zaleceń pokontrolnych z audytu wewnętrznego dokonywanego w Banku przez Komórkę Audytu Wewnętrznego Spółdzielni,
 - d) sygnalizowanie niekorzystnych zjawisk występujących w działalności jednostek i komórek organizacyjnych Banku;
 - e) zarządzanie matrycą funkcji kontroli;

- f) koordynacja działań kontrolnych, wykonywanych w zakresie wynikającym z Umowy Systemu Ochrony, w tym współpraca z Komórką Audytu Wewnętrznego Spółdzielni Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS.

2.7. Zasady działania Komórki Audytu Wewnętrznego

Obowiązki i zasady działania Komórki Audytu Wewnętrznego Spółdzielni są uregulowane na zasadach określonych w Umowie Systemu Ochrony, a funkcjonowanie Komórki Audytu Wewnętrznego Spółdzielni w Banku oraz współpracę pracowników Banku z Komórką Audytu Wewnętrznego Spółdzielni określają *Zasady dokonywania audytu wewnętrznego przez Spółdzielnię Systemu Ochrony*.

2.8. Zasady corocznej oceny skuteczności i adekwatności systemu kontroli wewnętrznej, dokonywanej przez Radę Nadzorczą

1. Rada Nadzorcza Banku corocznie dokonuje oceny adekwatności i skuteczności systemu kontroli wewnętrznej w oparciu o przyjęte kryteria. Do kryteriów tych należą:
 - 1) wyniki kontroli/przeglądów/audytów SSOZ i audytów/inspekcji realizowanych przez komórki wewnętrzne i podmioty zewnętrzne,
 - 2) realizacja zaleceń poaudytowych oraz zaleceń wynikających z ocen zewnętrznych, testowania pionowego i poziomego oraz zaleceń sformułowanych w wyniku inspekcji KNF,
 - 3) realizacja celów strategicznych,
 - 4) realizacja planu finansowego,
 - 5) realizacja Wewnętrznego Planu Naprawy,
 - 6) osiągnięcie wskaźników określonych w Umowie SOZ,
 - 7) materializacja ryzyka reputacji,
 - 8) straty operacyjne,
 - 9) limity wewnętrzne,
 - 10) skargi klientów do KNF,
 - 11) skargi klientów do Banku.
2. Z uwagi na fakt, że Bank jest uczestnikiem Systemu Ochrony oraz uwzględniając zapisy Ustawy o bankach spółdzielczych, trzecia linia obrony (tj. audyt wewnętrzny) jest realizowana przez Spółdzielnię. W związku z tym ocena adekwatności i skuteczności trzeciej linii obrony jest dokonywana przez Radę Nadzorczą Spółdzielni. Ocena ta jest następnie wykorzystywana przez Radę Nadzorczą Banku do dokonania oceny całego systemu kontroli wewnętrznej.

3. Rada Nadzorcza dokonuje corocznej oceny adekwatności i skuteczności systemu kontroli wewnętrznej pierwszego i drugiego poziomu co najmniej w oparciu o dokumenty i informacje otrzymane od:
 - 1) Komórki ds. Zgodności (raporty kwartalne i roczne),
 - 2) Audytu Wewnętrznego SSOZ (raporty z wyjątkiem audytu wewnętrznego oraz raport z działalności Pionu Audytu SSOZ),
 - 3) Zarządu SSOZ (np. w zakresie istotnych informacji wpływających na ocenę),
 - 4) Zarządu Banku (np. istotne informacje dotyczące badania sprawozdania finansowego, wyników inspekcji UKNF, UOKiK),
 - 5) raporty zawierające wyniki testowania poziomego i pionowego (w tym wyniki testowania zlecone do Banku Zrzeszającego),
 - 6) oraz inne informacje istotne dla oceny systemu kontroli wewnętrznej (np. realizacja celów w oparciu o ustalone kryteria),
4. Coroczna ocena systemu kontroli wewnętrznej dokonana przez Radę Nadzorczą podlega przekazaniu do Spółdzielni Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS w terminie do końca drugiego kwartału roku następnego za jaki jest dokonywana ocena.
5. Rada Nadzorcza zatwierdza szczegółowe kryteria oceny adekwatności i skuteczności systemu kontroli wewnętrznej ustanowione przez Zarząd.

3. Informacja o polityce wynagrodzeń

Na politykę wynagrodzeń w Banku składają się:

- 1) Polityka wynagradzania członków Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Tychach,
- 2) Polityka wynagradzania osób zajmujących kluczowe stanowiska kierownicze w Banku Spółdzielczym w Tychach,
- 3) Regulamin wynagradzania pracowników Banku Spółdzielczego w Tychach.

3.1. Polityka wynagradzania członków Rady Nadzorczej Banku

Polityka wynagradzania członków Rady Nadzorczej Banku oparta jest na następujących zasadach:

- 1) członkowie Rady Nadzorczej nie są zatrudniani przez Bank,
- 2) ustalanie zasad wynagradzania członków Rady Nadzorczej należy do wyłącznej kompetencji Zebrania Przedstawicieli Banku,
- 3) wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej ustala się adekwatnie do pełnionej funkcji, a także adekwatnie do skali działalności prowadzonej przez Bank,
- 4) członkowie Rady Nadzorczej pełniący jednocześnie funkcje w komitetach powołanych przez Radę, w związku z wykonywaniem dodatkowych zadań mogą otrzymywać dodatkowe wynagrodzenie (zwiększenie wynagrodzenia),

- 5) wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej nie stanowią istotnej pozycji kosztów działalności Banku i nie wpływają znacząco na jej wynik finansowy.

Wysokość wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej ustalana jest przez Zebranie Przedstawicieli w formie odrębnej uchwały.

3.2. Polityka wynagradzania osób zajmujących kluczowe stanowiska kierownicze w Banku

Zasady ustalania zmiennych składników wynagrodzeń osób zajmujących stanowiska kierownicze określone zostały w *Polityce wynagradzania osób zajmujących kluczowe stanowiska kierownicze w Banku Spółdzielczym w Tychach*.

Celem wprowadzenia Polityki jest:

- 1) wspieranie prawidłowego i skutecznego zarządzania ryzykiem,
- 2) niezachęcanie do podejmowania nadmiernego ryzyka, wykraczającego poza zatwierdzony przez Radę Nadzorczą akceptowalny ogólny poziom ryzyka,
- 3) wspieranie realizacji strategii działalności Banku i strategii zarządzania ryzykiem,
- 4) ograniczanie ewentualnych konfliktów interesów,
- 5) zachowanie zdolności do podwyższenia funduszy własnych Banku,
- 6) uwzględnienie długofalowych interesów udziałowców Banku,
- 7) zachowanie neutralności przyznawanych wynagrodzeń pod względem płci.

Wysokość stałych składników wynagrodzeń członków Zarządu oraz dodatków do wynagrodzenia i innych składników niestanowiących zmiennych składników wynagrodzeń, określa zawarta pomiędzy danym członkiem Zarządu a Bankiem (reprezentowanym wówczas przez dwóch upoważnionych członków Rady Nadzorczej) umowa, zawarta na podstawie uchwały Rady Nadzorczej. Wysokość stałych składników wynagrodzeń pozostałych osób zajmujących kluczowe stanowiska kierownicze, ustaloną w granicach określonych w Regulaminie wynagradzania pracowników Banku Spółdzielczego w Tychach lub w wyniku indywidualnych uzgodnień między pracownikiem a pracodawcą, określa zawarta pomiędzy daną osobą a Bankiem (reprezentowanym wówczas przez Prezesa Zarządu) umowa o pracę. Wysokość dodatków do wynagrodzenia i innych składników niestanowiących zmiennych składników wynagrodzeń, określa Regulamin wynagradzania pracowników Banku Spółdzielczego w Tychach.

Wynagrodzenie jest stałe, jeżeli warunki jego przyznania i jego wysokość:

- 1) opierają się na z góry określonych kryteriach;
- 2) nie są uznaniowe i odzwierciedlają poziom doświadczenia zawodowego oraz miejsce w hierarchii służbowej;
- 3) są przejrzyste pod względem przyznawanej kwoty;

- 4) są trwale obowiązujące, tj. obowiązują przez dany okres pełnienia określonej funkcji lub wykonywania obowiązków zawodowych;
- 5) są nieodwołalne; stała kwota podlega zmianie wyłącznie w drodze rokowań z pracownikiem lub w następstwie zmiany zasad wynagradzania określonych przepisami prawa powszechnego;
- 6) nie mogą zostać ograniczone, zawieszone ani unieważnione przez Bank, z zastrzeżeniem realizacji przepisów prawa powszechnego;
- 7) nie stanowią zachęty do podejmowania ryzyka; oraz
- 8) nie zależą od wyników.

Zmiennymi składnikami wynagrodzeń osób zajmujących kluczowe stanowiska kierownicze są składniki nie spełniające kryteriów, o których mowa powyżej. Bank przyznaje zmienne składniki wynagrodzeń w szczególności w formie:

- 1) premia uznaniowa roczna,
- 2) premia uznaniowa za szczególne osiągnięcia.

Szczegółowe zasady *Polityki wynagradzania osób zajmujących kluczowe stanowiska kierownicze w Banku Spółdzielczym w Tychach* opisano powyżej w części XVIII *Polityka w zakresie wynagrodzeń – art. 450 Rozporządzenia*.

3.3. Regulamin wynagradzania pracowników Banku

Politykę Banku w zakresie wynagrodzeń pracowników Banku określa *Regulamin wynagradzania pracowników Banku Spółdzielczego w Tychach*. Pracownikom za pełne, efektywne wykonanie zadań oraz wypełnianie standardów w zakresie jakości pracy i przestrzeganie obowiązków pracowniczych może być przyznawana premia uznaniowa kwartalna. Decyzję o wypłacie premii uznaniowych podejmuje Zarząd Banku uwzględniając sytuację ekonomiczną Banku.

4. Informacja o powołaniu komitetu ds. wynagrodzeń

Bank nie spełnia żadnego z warunków banku istotnego określonego w art. 9cb ust. 1 Prawo bankowe, w związku z tym w Banku nie powołano komitetu do spraw wynagrodzeń.

5. Informacja o spełnianiu przez członków Rady Nadzorczej i Zarządu wymogów określonych w art. 22aa ustawy Prawo bankowe

1. Członkowie Zarządu podlegają ocenie odpowiedniości, uwzględniającej kwalifikacje, doświadczenie i reputację.
2. Zasady wyboru Członków Zarządu i ocen zostały sformalizowane w następujących procedurach wewnętrznych:

- 1) Zasady oceny odpowiedniości członków Zarządu w Banku Spółdzielczym w Tychach,
- 2) Regulamin działania Zarządu Banku Spółdzielczego w Tychach.
3. Ocena odpowiedniości Zarządu posiada charakter indywidualny i kolektywny przy czym ocena indywidualna dokonywana jest w odniesieniu do każdego członka Zarządu z osobna, natomiast ocena kolektywna dokonywana jest w stosunku do całego składu Zarządu.
4. Celem oceny Zarządu jest stwierdzenie, czy członkowie Zarządu dają rękojmię należytego wykonywania powierzonych im obowiązków, w tym ostrożnego i stabilnego zarządzania Bankiem oraz prowadzenia działalności Banku z zachowaniem bezpieczeństwa wkładów i lokat w nim zgromadzonych, czy posiadają wiedzę i umiejętności niezbędne do realizacji zarządzania ryzykiem, czy ich reputacja osobista nie stwarza zagrożenia dla utraty reputacji Banku oraz czy ich pozostała aktywność nie odbywa się z uszczerbkiem dla jakości i efektywności zajmowanego stanowiska oraz nie prowadzi do konfliktu interesów, a także czy spełniają inne kryteria niezależności osądu, tj. posiadają niezbędne umiejętności behawioralne, takie jak:
 - odwaga, przekonanie i siła, aby skutecznie oceniać i w razie konieczności kwestionować proponowane decyzje innych członków Zarządu,
 - umiejętność zadawania pytań pozostałym członkom Zarządu w odniesieniu do sprawowanych przez nich funkcji,
 - umiejętność oparcia się „myśleniu grupowemu”, przy zachowaniu umiejętności pracy w zespole.
5. W ocenie przed powołaniem nowego członka w skład Zarządu uwzględnia się wymóg, iż Prezes Zarządu Banku może być powołany wyłącznie za zgodą Komisji Nadzoru Finansowego. Ponadto, podejmując decyzję w ramach rekrutacji osób do składu Zarządu Banku, Rada Nadzorcza bierze pod uwagę różnicowanie ze względu na wykształcenie, doświadczenie zawodowe, wiek osób w składzie Zarządu Banku oraz różnicowania ze względu na płeć w składzie Zarządu Banku oraz Rady Nadzorczej Banku łącznie, przy czym decyzja w zakresie rekrutacji poszczególnych członków Zarządu Banku nie może być podjęta wyłącznie w celu zwiększenia stopnia różnicowania, ze szkodą dla funkcjonowania i odpowiedniości organu jako całości lub kosztem odpowiedniości pojedynczych członków organu Banku.
6. Ocena indywidualna członków Zarządu obejmuje:
 - 1) ocenę reputacji, uczciwości i etyczności,
 - 2) ocenę kompetencji (wiedza, umiejętności, doświadczenie, postawa),
 - 3) ocenę zdolności poświęcania wystarczającej ilości czasu na wykonywanie swoich obowiązków,
 - 4) ocenę niezależności osądu.

7. Ocena kolektywna obejmuje:

- 1) łączny poziom wiedzy, umiejętności i doświadczenia posiadanych przez poszczególnych członków Zarządu Banku w odniesieniu do całej działalności Banku, umożliwiające przedstawianie swoich poglądów, wpływanie na proces podejmowania decyzji, zrozumienie działań podejmowanych przez Bank oraz głównych ryzyk w jego działalności,
 - 2) poziom znajomości przez Zarząd Banku jako całość tych dziedzin funkcjonowania Banku, za które członkowie są odpowiedzialni zbiorowo,
 - 3) umiejętność kierowania Bankiem,
 - 4) ocenę ostrożnego i stabilnego zarządzania Bankiem,
 - 5) ocenę reputacji Banku jako pochodnej działań i zachowań Zarządu Banku.
8. Oświadczenia osoby ocenianej, zawarte w złożonym formularzu oceny odpowiedniości, podlegają weryfikacji z publicznie dostępnymi informacjami. Wraz z formularzem oceny odpowiedniości, osoba oceniana składa nie starsze niż 1 m-c zaświadczenie o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego. Obowiązek ten aktualizuje się w odniesieniu do członków Zarządu raz na dwa lata. Rada Nadzorcza może zobowiązać osobę ocenianą do przedłożenia dodatkowych dokumentów.
9. Weryfikacji, o której mowa w ust. 8 Rada Nadzorcza może dokonywać przy udziale wyznaczonych pracowników Banku, którzy dostarczą Radzie w szczególności aktualne raporty z wywiadowni gospodarczej i inne publicznie dostępne informacje nt. ocenianych osób.
10. O wynikach oceny Rada Nadzorcza informuje Zebranie Przedstawicieli Banku w swoim corocznym sprawozdaniu z działania, a także niezwłocznie Komisję Nadzoru Finansowego, której przekazywane wyniki oceny muszą być odpowiednio udokumentowane.
11. W dniu 31 marca 2021 roku Rada Nadzorcza Banku dokonała oceny odpowiedniości członków Zarządu Banku z wynikiem pozytywnym. O wynikach tej oceny Rada Nadzorcza poinformowała Zebranie Przedstawicieli na posiedzeniu w dniu 29 czerwca 2021 roku.
12. Członkowie Rady Nadzorczej powoływani są zgodnie z przepisami prawa przez Zebranie Przedstawicieli.
13. Zasady wyboru członków Rady Nadzorczej i ocen sformalizowano w następujących procedurach wewnętrznych:
- 1) Regulamin wyborów członków Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Tychach,
 - 2) Procedura dokonywania ocen odpowiedniości Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Tychach, jej członków i kandydatów na członków,

- 3) Regulamin działania Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Tychach.
14. Ocena odpowiedności członków Rady Nadzorczej posiada charakter indywidualny i kolektywny, przy czym ocena indywidualna dokonywana jest w odniesieniu do każdego członka Rady Nadzorczej z osobna, natomiast ocena kolektywna dokonywana jest w stosunku do całego składu Rady, jako organu kolegialnego.
15. Ocena odpowiedności kandydatów na członków Rady Nadzorczej ma charakter indywidualny, jednakże – w trakcie głosowania przez przedstawicieli na poszczególnych kandydatów – wskazane jest uwzględnienie wymogów związanych z koniecznością późniejszego spełnienia kryteriów odpowiedności przez nowo wybraną Radę Nadzorczą, jako organu kolegialnego, oraz wymogu powołania wśród członków nowo wybranej Rady Nadzorczej co najmniej 3-osobowego komitetu audytu.
16. Celem oceny indywidualnej jest stwierdzenie, czy członkowie Rady Nadzorczej i kandydaci na członków, mają wiedzę, umiejętności i doświadczenie, odpowiednie do danej funkcji i powierzanych obowiązków oraz dają rękojmię należytego wykonywania tych obowiązków, a także iż będą pełnić swoje funkcje w sposób uczciwy i rzetelny oraz kierować się niezależnością osądu, aby zapewnić skuteczną ocenę i weryfikację podejmowania i wykonania decyzji związanych z bieżącym zarządzaniem Bankiem. W ocenie indywidualnej członka Rady Nadzorczej i kandydata na członka, uwzględnia się kryteria: reputacji, kompetencji (wiedza, umiejętności, doświadczenie), dodatkowej aktywności zawodowej i pozazawodowej.
17. W ramach oceny kolektywnej członków Rady Nadzorczej, stwierdza się czy indywidualne kompetencje poszczególnych członków Rady Nadzorczej uzupełniają się w taki sposób, aby umożliwiać zapewnienie odpowiedniego poziomu kolegialnego sprawowania nadzoru nad wszystkimi obszarami działania Banku.
18. Dokonanie ostatecznej oceny odpowiedności (indywidualnej i kolektywnej) członków Rady Nadzorczej, następuje w formie odrębnych uchwał Zebrania Przedstawicieli.
19. W dniu 29 czerwca 2021 roku Zebranie Przedstawicieli podjęło Uchwały od nr 12 do nr 18/2021 w sprawie oceny odpowiedności poszczególnych członków Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Tychach. W wyniku przeprowadzonej procedury oceny odpowiedności, Zebranie Przedstawicieli stwierdziło, iż każdy z członków Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Tychach daje rękojmię sprawowania swojej funkcji w sposób określony przepisami prawa, posiada kompetencje (wiedzę, umiejętności i doświadczenie) niezbędne do realizacji swojej funkcji, jego reputacja osobista nie stwarza zagrożenia dla utraty reputacji Banku, a pozostała aktywność zawodowa i pozazawodowa nie odbywa się z uszczerbkiem dla jakości i efektywności sprawowanego nadzoru oraz nie prowadzi do konfliktu interesów. Ponadto, w Uchwale nr 19/2021 z dnia 29 czerwca 2021 roku Zebranie Przedstawicieli stwierdziło, iż

indywidualne kompetencje poszczególnych członków Rady Nadzorczej uzupełniają się w taki sposób, że umożliwiają zapewnienie odpowiedniego poziomu kolegiального sprawowania nadzoru nad wszystkimi obszarami działania Banku.

20. Bank zapewnił środki niezbędne do przygotowania członków Zarządu i Rady Nadzorczej Banku do pełnienia przez nich funkcji, w szczególności środki niezbędne do ich szkolenia.
21. Wymogi określone w art. 22aa ustawy Prawo bankowe zostały przez wszystkich Członków Rady Nadzorczej oraz Członków Zarządu Banku spełnione.

6. Informacja o stopie zwrotu z aktywów obliczonej jako iloraz zysku netto i sumy bilansowej

Stopa zwrotu z aktywów netto (ROA netto) według stanu na dzień 31 grudnia 2021 roku ukształtowała się na poziomie 0,46%.

Oświadczenie Zarządu

Zarząd Banku Spółdzielczego w Tychach niniejszym oświadcza, że ustalenia opisane w *Ujawnieniu informacji dotyczących ryzyka, funduszy własnych, wymogów kapitałowych, polityki w zakresie wynagrodzeń i innych informacji zgodnie z wymogami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013 z dnia 26 czerwca 2013 r., Część Ósma, a także art. 111a ustawy Prawo bankowe według stanu na dzień 31 grudnia 2021 roku*, są adekwatne do stanu faktycznego, a stosowane systemy zarządzania ryzykiem są odpowiednie z punktu widzenia profilu i strategii ryzyka Banku.

Podpisy wszystkich Członków Zarządu:

08.07.2022 r.

Piotr Piasecki
Prezes Zarządu



.....
podpis

08.07.2022 r.

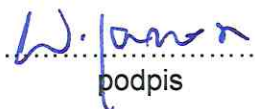
Aleksander Bojko
Wiceprezes Zarządu
ds. Ekonomiczno-Finansowych



.....
podpis

08.07.2022 r.

Wojciech Janosz
Członek Zarządu
ds. Handlowych



.....
podpis

